



---

FEDERAZIONI REGIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI  
MOLISE

---

Campobasso lì 26.06.2012

All'attenzione del Presidente della Seconda Commissione Permanente

Dott. Riccardo Tamburro

C/o Consiglio regionale del Molise

Via IV Novembre,87

86100 Campobasso

Trasmissione a mezzo fax 0874.424776

Oggetto: Appalto servizio pulizia immobili Regione Molise. Richiesta urgente di audizione

Le Scriventi OOSS in merito all'appalto in oggetto espongono quanto segue.

In data 01.09.2011, a seguito di convenzione CONSIP, subentrava nella gestione dell'appalto la Romeo Gestioni SPA che, a sua volta, affidava l'erogazione del servizio alla La SPLENDOR snc.

Nonostante innumerevoli Tavoli di confronto in sede sindacale e in sede Istituzionale, ad oggi la procedura ancora non giunge a definizione e palesa aspetti di grandi criticità.

1. **DIMISSIONI IN BIANCO:** alcuni dei lavoratori sono stati costretti, all'atto dell'assunzione, a firmare la comunicazione di dimissioni per motivi personali e il datore di lavoro ha trattenuto tale dichiarazione; tale situazione è stata già formalmente denunciata all'Ispettorato del Lavoro. L'azienda, dopo l'adesione sindacale di alcuni di tali lavoratori e dopo l'adesione degli stessi alla giornata di sciopero proclamata in data 13 giugno u.s., ha comunicato verbalmente ai dipendenti il licenziamento per mancato superamento del periodo di prova: da un successivo controllo presso il Centro per l'Impiego di Campobasso è emerso, invece, che sono state comunicate dall'azienda le dimissioni "spontanee" del lavoratore nella stessa giornata del 13/06.

Tale situazione è stata formalmente resa nota alla Regione Molise con nota depositata e successivamente consegnata in sede di incontro;

2. **ADEMPIMENTI SULLA SICUREZZA:** L'Azienda ha dichiarato in prefettizia e con dichiarazione ufficiale consegnata alla Regione Molise di aver espletato tutti gli adempimenti relativi alla Sicurezza sui luoghi di lavoro (d.lgs 81.08) ed ha depositato un documento avente per oggetto "corso di informazione/formazione ed addestramento



---

FEDERAZIONI REGIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI  
MOLISE

---

..”con allegato un elenco di firme dei lavoratori, del datore di lavoro, del Medico Competente e del RSPP.

Successivamente, venivano acquisiti presso la Regione Molise, **attestati di servizio a favore dei medesimi lavoratori - firmati da docenti e certificati da una società di servizi professionali - relativi a corsi di addetto al pronto soccorso ed addetto antincendio che sarebbero stati svolti dalla società;**

**I lavoratori, all’unanimità, non hanno memoria né di aver apposto le firme di frequenza depositate, né di aver frequentato il predetto corso di formazione/informazione né, tanto meno, quelli di addetto al pronto soccorso e/o antincendio e, pertanto, al fine di chiarire ogni dubbio è stato formalmente chiesto alla Regione Molise di attivarsi per reperire la documentazione originale dei corsi presuntivamente frequentati dai lavoratori;**

3. **CONTESTAZIONI DISCIPLINARI:** i lavoratori sono subissati da lettere di contestazione del tutto infondate e destituite di ogni fondamento. Vengono contestate **mancanze non imputabili** ai dipendenti ma dovute a disorganizzazione aziendale, mancanza di attrezzature o addirittura mancate sostituzioni. In alcuni casi è stata contestata l’assenza ingiustificata sin dall’inizio dell’appalto lamentando, addirittura, la mancata presenza in luoghi di lavoro dove i lavoratori non sono mai stati comandati;
4. **LICENZIAMENTI:** alcuni lavoratori, a seguito di lettere di contestazione regolarmente riscontrate sono stati comunque raggiunti da **provvedimenti di licenziamento, del tutto immotivati, sproporzionati e privi di ogni fondamento.** In un caso, addirittura, l’azienda ha comunicato che non avrebbe provveduto al pagamento dello stipendio già maturato e delle competenze di fine rapporto, trattenendo le somme a titolo di danni.
5. **MANCATO PAGAMENTO STIPENDI:** L’Azienda non ottempera al pagamento delle retribuzioni con regolarità e puntualità; ad oggi, 25 giugno, ancora non vengono erogati tutti gli stipendi del mese di maggio scorso;
6. **MANCATO RICONOSCIMENTO SCATTI DI ANZIANITA’:** I contratti di lavoro individuali sono stati firmati dai lavoratori solo in data 14.03.2012 (ben 7 mesi dopo l’affido dell’appalto!!!!) al solo scopo di garantire i livelli occupazionali. Alle maestranze, infatti nonostante le pressanti richieste dei Sindacati, **non sono stati riconosciuti integralmente gli scatti di anzianità già maturati con conseguente danno economico per gli stesse.** Tale atteggiamento aziendale è contrario sia alla norma contrattuale (art. 4 del CCNL di Settore), sia all’articolo 2112 del Codice Civile.
7. **CARICHI DI LAVORO ECCESSIVI:** i carichi di lavoro assegnati alle lavoratrici risultano eccessivi in riferimento all’estensione degli spazi da pulire e agli standard e cadenze di pulizia indicati nel capitolato di appalto; **l’azienda, infatti, non ha utilizzato correttamente il rapporto mq/ora in relazione ai diversi standard previsti nel capitolato** (Es. Standard alto: Azienda 250mq/ora, standard nazionali consolidati 100,150



---

FEDERAZIONI REGIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI  
MOLISE

---

mq/ora). A ciò si aggiunga che le metrature considerate dall'impresa, in molti casi, risultano differenti dall'estensione effettiva degli immobili (Es. Assessorato all'Agricoltura Via Nazario Sauro, 1 Campobasso). Questo ha determinato un forte aggravio di lavoro sulle maestranze e l'impossibilità per queste di svolgere tutto il lavoro ad esse comandato.

8. **NUOVE ASSUNZIONI:** L'Azienda, in data 17/05/2012, con dichiarazione ufficiale consegnata alla Prefettura, alle OOSS e alla Regione Molise, ha comunicato di aver assunto ulteriori cinque unità lavorative al fine di alleggerire il carico di lavoro del parco operai. A tal proposito va rilevato che:
- a) **Non è stato specificato il monte ore assegnato a ciascuno** ma da un controllo effettuato nei giorni successivi presso il Centro per l'Impiego di Campobasso, risulta che un solo lavoratore è contrattualizzato per sole sei ore settimanali, due unità a tre ore settimanali; una unità a cinque ore settimanali e una a 20 ore settimanali.
  - b) Ai nuovi assunti vengono assegnati **carichi di lavoro così ampi da non poter essere svolti nelle ore previste da contratto** e ciò, dunque, non rappresenta un aiuto concreto per gli operai già presenti;
  - c) I nuovi assunti **svolgono un numero di ore maggiore rispetto a quelle per cui sono assunti;**
  - d) **3 dei nuovi assunti, alla data odierna, non fanno più parte dell'organico aziendale;** se si considera che anche una unità lavorativa già presente, assunta per 15 ore settimanali, è stata medio tempore licenziata, è chiaramente evidente come non si possa parlare di diminuzione del carico di lavoro;
9. **BUSTE PAGA POCO TRASPARENTI:** nelle buste paga non vengono visualizzati i ratei ferie e permessi maturati ed eventualmente goduti dai lavoratori e costoro, dunque, non sono in grado di verificare i periodi a loro disposizione. Nonostante le richieste sindacali l'azienda non ha posto rimedio a tale situazione;
10. **LAVORO NERO:** un lavoratore ha denunciato all'Ispettorato del Lavoro prestazioni di lavoro in nero effettuato presso lo stabile di Campobasso alla Via XXIV Maggio (ex sede della Giunta Regionale).

Considerato quanto sopra esposto, le Scriventi OOSS, richiedono un' urgente audizione al fine di trovare soluzioni congiunte per risolvere definitivamente le questioni di grande gravità che interessano l'appalto in oggetto.

Per la FILCAMS CGIL MOLISE Lucia Merlo

Per la FISASCAT CISL MOLISE Maria Pallotta

Per la UILTuCS UIL MOLISE Milena Colamaio