



# REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA

AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali

Servizio Politiche per l'Occupazione

Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

## VERBALE DI ACCORDO

In data 5 novembre 2013, presso l'Assessorato Regionale al Lavoro si sono riuniti:

- per la Regione Molise, l'Assessore regionale al lavoro Michele Petraroia, il Funzionario del Servizio Politiche Attive per il Lavoro e l'Occupazione dell'Assessorato Regionale al Lavoro, dott. Michele Colavita, il funzionario Cerio Pasquale e l'avv. Carmela Lalli
- per l'Azienda GAM: ing. Nicola Baranello, amministratore unico, il dr. Angelo Giallorenzo, direttore generale, e il dr. Armando Petrarca, responsabile risorse umane e relazioni industriali
- per la FLAI CGIL: Florinda Di Giacomo e Giovanni D'Aguanno (CGIL Molise)
- per la FAI CISL: Raffaele De Simone
- per la UILA UIL: Raffaele Primiani
- per la UGL alimentare: Antonio Sacco
- per la RSU aziendale: Russo Mariano, Latessa Mauro, Micone Aldo, D'Ilio Giancarlo, Pace Alfredo, Priolo Santino, Tullo Domenico e Ranaudo Agostino

per esperire la procedura dell'esame congiunto della situazione aziendale prevista dall'art. 5 della L. 20 maggio 1978, n. 164, relativo all'attivazione della CIG ordinaria, di cui ravvisa la necessità la GAM Srl.

Le OO.SS. hanno chiesto di procedere all'esame congiunto in data odierna ossia immediatamente dopo la comunicazione resa dall'azienda circa le cause, l'entità e la durata della riduzione dell'orario di lavoro e della sospensione, e del numero dei lavoratori interessati

PREMESSO CHE



# REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA

AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali  
Servizio Politiche per l'Occupazione  
Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

- a) la GAM srl. ha ad oggetto l'attività di macellazione e lavorazione di specie avicole e di prodotti alimentari, classificata ai fini previdenziali e assistenziali in industria;
- b) la GAM sta attraversando una grave crisi determinata da una contrazione degli ordini che ha inciso notevolmente sulla sua capacità produttiva;
- c) la causa scatenante la crisi non è in alcun modo imputabile all'azienda, né in alcun modo dalla stessa evitabile, in quanto dovuta a fattori e criticità esterne: calo dei consumi e crisi economica che, a loro volta, hanno procurato un conseguenziale ridimensionamento degli ordini, condizionando oltremodo la capacità di lavoro;
- d) l'azienda, per fronteggiare il rischio di chiudere ogni attività, riconsiderando l'unità della filiera nel suo complesso, ridimensionando il settore zootecnico e commettendolo a un soggetto imprenditoriale terzo, è obbligata a ridurre e/o sospendere a tempo l'attività lavorativa a seconda dell'intensità e durata della crisi;
- e) tale situazione, nell'immediato difficilmente contenibile, sarà fronteggiata rimodulando e perequando i volumi produttivi sulle proprie capacità finanziarie al fine di assecondare e favorire il ripristino delle condizioni produttive adeguate a riequilibrare la riduzione delle ore lavorabili e a riammettere i lavoratori sospesi;
- f) in riferimento a quanto su esposto, sarà necessario ricorrere ad un periodo di CIG per 13 settimane consecutive dal 5 novembre 2013 al 2 febbraio 2014 per tutte le UL in organico aventi diritto;

*tutto ciò premesso*

## SI CONCORDA QUANTO SEGUE

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) l'azienda, a seguito della contrazione della propria capacità produttiva potrà ricorrere alla CIG ordinaria dal 5 novembre 2013 al 2 febbraio 2014, per n. 13 settimane consecutive. La contrazione e la sospensione, secondo l'andamento dei volumi produttivi e dei reparti di volta in volta coinvolgibili, interesseranno tutti i lavoratori a tempo indeterminato con qualifica quadri, impiegati e operai al momento in organico e dell'organico risultante dall'accordo del 12/11/2012 sottoscritto a seguito dell'affitto del ramo d'azienda Solagrital. I meccanismi di rotazione verranno concordati con la RSU in incontri quindicinali e, comunque, ogni qualvolta si renda necessario;



# REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA  
AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali  
Servizio Politiche per l'Occupazione  
Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

- 3) a far data dal 3 febbraio 2014, ovvero al termine del periodo concordato, tenuto conto dell'andamento della disponibilità dei polli in allevamento e confidando in un superamento dell'attuale crisi, si ritornerà a volumi produttivi e ai livelli occupazionali antecedenti l'evento;
- 4) qualora variassero le motivazioni alla base del presente accordo, in ragione della situazione di difficoltà in cui l'azienda dovesse ancora trovarsi alla luce del perdurare dell'attuale crisi, le parti sottoscriventi si rincontreranno per una valutazione degli eventi e/o per concordare eventuali proroghe della CIG, ora definita;
- 5) l'azienda chiederà all'INPS, date le sue evidenti difficoltà finanziarie, di corrispondere direttamente ai lavoratori interessati il trattamento economico di integrazione salariale, con cadenza mensile;
- 6) Le parti si danno atto di aver esperito, con la sottoscrizione dell'accordo raggiunto, la procedura prevista in tema di CIG dalla L. 20 maggio 1975, n. 164.

REGIONE MOLISE

Michele Petrosi  
 Michela Galati  
 Raffaele De Santis  
 FAI/CISL  
 Antonio Barabba  
 Sara Rillo

GAM Srl

Antonio Petrosi  
 Antonio Galati

FLAI/CGIL

Antonio Galati

UGL Agroalimentare

Antonio Galati

UILA/UIL

Antonio Galati

RSU aziendale

Antonio Galati  
 Antonio Galati  
 Antonio Galati  
 CGIL HOUSE  
 Antonio Galati