



C.L.A.A.I.
CONFEDERAZIONE LIBERE
ASSOCIAZIONI ARTIGIANE
ITALIANE

U.R.A.



UNIONE
REGIONALE ARTIGIANI



PROTOCOLLO PER L'OCCUPAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DI UN PARTENARIATO PUBBLICO / PRIVATO PER L'ATTIVAZIONE DEL PIANO "GARANZIA GIOVANI"

PREMESSO

- l'elevato tasso di disoccupazione, specialmente giovanile, determina una perdita di capitale umano, di competenze e di motivazioni che indebolisce il potenziale di crescita dell'economia regionale;
- che esiste un disallineamento tra necessità espresse dalle imprese e le qualifiche che vengono prodotte dal sistema educativo e formativo che occorre superare attraverso interventi mirati;
- che è indispensabile adottare, nel rispetto di quanto previsto dal Piano Garanzia Giovani, azioni mirate a favorire un maggiore coinvolgimento delle giovani generazioni nei processi economici e sociali;

CHE

- con Delibera di Giunta n 178 del 13-05-2014 la Regione Molise ha approvato la convenzione concernente il programma operativo nazionale per l'attuazione della iniziativa europea per l'occupazione dei giovani.,
- con Delibera di Giunta n.311 del 14-07-2014 è stato approvato il piano esecutivo Garanzia Giovani della Regione Molise (d'ora in poi Piano),
- il piano ha come finalità consentire - nel più breve tempo possibile - l'inserimento/reinserimento dei giovani NEET molisani nell'istruzione, nella formazione o nel mercato del lavoro, riducendo il rischio di povertà, discriminazione ed esclusione sociale e contribuendo alla crescita economica, sostenibile ed inclusiva del territorio regionale,

AMP

M. B. [Signature]

CONSIDERATO

- la particolare situazione socio-economica della Regione Molise richiede risoluzioni volte a rafforzare la capacità di intervento delle infrastrutture del mercato del lavoro a livello regionale;
- il Piano Garanzia Giovani costituisce una politica attiva del lavoro promossa nell'ambito della Strategia Europea per l'occupazione mirata allo sviluppo della occupabilità dei giovani di età 15/29 anni, con un auspicabile collocazione nel mondo del lavoro;
- che per una più efficace attuazione del Piano Regionale Garanzia Giovani si ritiene necessario il coinvolgimento del mondo imprenditoriale per fronteggiare le difficoltà delle società regionale provocate dalla lunga crisi economica di questi anni;
- la necessità di creare sinergie con gli altri provider privati di servizi nel mercato del lavoro per porre in atto una collaborazione efficace, per gli scambi di informazioni necessari per promuovere la mobilità geografica e professionale dei lavoratori in ambito comunitario;
- che è necessario ricorrere a tutti gli strumenti oggi esistenti e tutti gli operatori possibili per orientare e accompagnare verso la formazione e il lavoro la popolazione giovanile disoccupata o inattiva;

VISTO

- che la raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 12 aprile 2013, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 28 aprile 2103, sull'istituzione di una "Garanzia per i Giovani", richiede che ogni Stato Membro assicuri ai giovani un'offerta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale;
- l'art. 5 del decreto legge n. 76 del 28 giugno 2013, che prevede la stipula di convenzioni o accordi con istituzioni pubbliche, enti e associazioni privati per implementare e rafforzare, in una logica sinergica ed integrata, le diverse azioni;

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO
si conviene e si stipula quanto segue

Articolo 1 - Oggetto

Tenuto conto che, durante il periodo di vigenza, il presente Protocollo è suscettibile di modifiche condivise sulla base delle esigenze politiche ed operative che si rendano necessarie, le Parti intendono:

- ✓ realizzare iniziative di promozione e comunicazione a sostegno del Piano Regionale Garanzia Giovani, utilizzando a tal fine anche le relative sedi territoriali quali appositi luoghi di informazione;
- ✓ contribuire al progressivo potenziamento della rete pubblico-privato, attraverso azioni volte a promuovere la partecipazione attiva al Piano Regionale Garanzia Giovani delle associazioni datoriali;
- ✓ sviluppare un sistema di rilevazione dei fabbisogni a medio/lungo termine delle figure professionali richieste dalle cooperative e dal mondo produttivo;
- ✓ sviluppare gli interventi per favorire l'incontro domanda/offerta di lavoro in una logica di cooperazione e complementarità fra soggetti privati e pubblici, per ampliare le potenzialità di raccolta delle richieste delle cooperative ed allargare le opportunità delle persone in cerca di occupazione a livello regionale;
- ✓ promuovere programmi di responsabilità sociale d'impresa orientati all'attivazione del raccordo con l'istruzione, alla formazione e all'occupazione per l'autoimpiego;
- ✓ costituire una Cabina di Regia con una sede fissa partenariale per attivare il confronto istituzionale costante, finalizzato a migliorare le reciproche capacità di intervento nelle dinamiche del Piano Regionale Garanzia Giovani.

Articolo 2 – Azioni per l'Autoimpiego

L'Associazione Artigiani URA-CLAAI si impegna a garantire percorsi formativi per i giovani che intendono costituire società cooperative per finalizzare il proprio inserimento nel modo del lavoro.

I percorsi formativi sono finalizzati:

- ad accrescere le proprie competenze per accompagnare una nuova fase di sviluppo della sua organizzazione e del territorio in cui opera;
- alla ricerca di metodi e strumenti di apprendimento innovativi adatti alle specificità delle imprese cooperative e delle imprese sociali;

- alla conoscenza della normativa sulle imprese cooperative ed ai modelli di governance dell'impresa sociale;
- alla realizzazione di project work con il supporto di un tutoraggio dedicato e alla diretta partecipazione dei corsisti nelle varie esperienze imprenditoriali delle cooperative come parte integrante del processo di formazione. Il modo ideale per sperimentare gli insegnamenti e annullare la distanza tra aula e realtà.

Articolo 3 – Azioni per i Tirocini

L'Associazione Artigiani URA-CLAAI si impegna a:

- realizzare tirocini formativi nelle proprie realtà operative;
- favorire l'attivazione di tirocini formativi presso le imprese cooperative aderenti, compatibilmente al fabbisogno delle stesse per finalizzare la collocazione lavorativa del tirocinante;

Articolo 4 – Azioni in materia di Apprendistato

L'Associazione Artigiani URA-CLAAI si impegna a promuovere l'Istituto dell'Apprendistato nell'ottica di valorizzazione del capitale umano e dello sviluppo di talenti regionali che possano contribuire alla crescita delle imprese cooperative e al ricambio generazionale nei diversi livelli dirigenziali delle Associazioni stesse.

Articolo 5 – Azioni in materia di Orientamento

L'Associazione Artigiani URA-CLAAI si impegna, in relazione alle proprie competenze, a partecipare con la propria rete territoriale alle attività di orientamento per i giovani, organizzate dalle reti di servizi (**Centri di Servizi**).

A tale scopo saranno attivate apposite azioni di:

- informazione sulle prospettive regionali del mondo del lavoro e sugli sbocchi occupazionali;
- orientamento e supporto alla ricerca attiva di percorsi di formazione e lavoro;
- collegamento organico con le imprese cooperative aderenti, accreditate per la formazione professionale;
- supporto per le informazioni di base in collegamento con i Centri per l'Impiego a livello territoriale.

Articolo 6 – Dichiarazioni di Impegno

L'Associazione URA-CLAAI si impegna a:

- a diffondere in ambito nazionale il presente protocollo;
- rendere disponibile il patrimonio d'esperienze e di buone pratiche, e ogni altro strumento o metodologia coerente con gli obiettivi del presente protocollo, collaborando con il Coordinamento Regionale dell'Assessorato alle Politiche del Lavoro;
- garantire l'applicazione dei modelli di servizio concordati o, in alternativa, comunicare e concordare eventuali modifiche;
- sviluppare ogni altra iniziativa utile e coerente con quanto previsto nel presente protocollo.

Articolo 7 – Modalità Operative

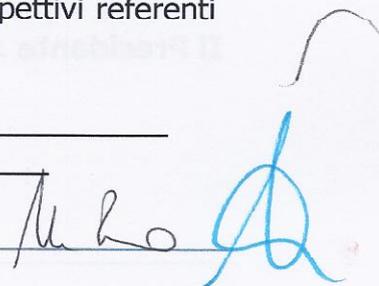
In sede di applicazione del presente Protocollo sull'Occupazione, le Parti concordano di costituire, come già detto, una Cabina di Regia permanente presso l'Assessorato Regionale alle Politiche del Lavoro per rendere efficace lo svolgimento sul territorio delle relative azioni descritte nel presente documento, con i seguenti compiti:

- assicurare il rispetto delle linee politico-istituzionali del Piano Nazionale e Regionale Garanzia Giovani;
 - condividere e predisporre eventuali emendamenti al presente Protocollo su proposta delle Parti;
 - sostenere e facilitare modalità di relazione e collaborazione tra le parti, secondo un'ottica di rete e di reciprocità;
 - individuare soluzioni organizzative e logistiche che facilitino il percorso di accesso dei giovani ai diversi servizi offerti dalle Associazioni;
 - contribuire all'analisi, progettazione, monitoraggio e verifica delle attività previste nel presente protocollo ed in eventuali accordi successivi;
 - coordinare e monitorare la realizzazione delle attività di incontro tra domanda ed offerta di lavoro;
-
- garantire il monitoraggio e la valutazione regionale delle attività secondo le procedure che saranno individuate concordemente con l'obiettivo di costituire una buona pratica per future applicazioni.

Articolo 8 – Referenti Operativi

Al fine di garantire la realizzazione del presente Protocollo sull'Occupazione ed il monitoraggio delle attività previste, le parti convengono di identificare i rispettivi referenti nei soggetti costituenti la Cabina di Regia, ovvero, per:

- l'Assessorato Regionale alle Politiche del Lavoro: Miel
- L'Associazione Artigiani URA-CLAAI: _____



Articolo 9 – Protezione dei Dati Personali dei Giovani

Le parti, nel trattamento dei dati dei giovani, osserveranno i principi ed i limiti stabiliti dal D.Lgs. n.196/2003, garantendo il rispetto della sopra citata normativa nella circolazione delle informazioni.

Articolo 10 – Durata

L'efficacia del presente Protocollo sull'Occupazione decorre dalla data di sottoscrizione del medesimo per la durata di un anno e potrà essere rinnovato per la stessa durata.

Articolo 11 – Risorse ed impegni economici delle Parti

Le risorse economiche per la realizzazione delle attività del presente Protocollo sull'Occupazione saranno garantite dalle risorse previste dal **Piano Regionale Garanzia Giovani** e dalla Legge Regionale 5 maggio 2009. N. 16 **"Interventi per la promozione e lo sviluppo del Sistema Cooperativo del Molise"**.

Articolo 12 – Sottoscrizione

In segno di piena accettazione di quanto precede, le parti sottoscrivono il presente protocollo composto da n. 12 (**dodici**) articoli.

Campobasso, 20 ottobre 2014

Letto, approvato e sottoscritto.

Per ASSESSORATO REGIONALE ALLE POLITICHE DEL LAVORO

L'Assessore : (Michele PETRAROIA)

Michele Petraroi

Il Direttore Area III (Alberta De Lisio)

Alberta De Lisio

Per l'Associazione Artigiani URA-CLAAI

Il Presidente : (Francesco Trivisonno)

Francesco Trivisonno