



Regione Molise

Allegato E

CONTRATTO N. _____

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PARZIALE PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO

L'anno _____, il giorno _____ del mese di _____, in Campobasso, presso la sede della _____, con la presente scrittura privata redatta in duplice originale, da valere ad ogni effetto di legge tra:

la Provincia di _____ (C.F.: _____), in persona del _____, domiciliato per la carica presso la sede dell'Ente, il quale interviene al presente atto per la sua espressa qualifica ai sensi del _____;

- e -

il sig. _____, nat_ a _____ il _____, e residente in _____, in via _____ n. _____
- codice fiscale _____

PREMESSO che:

- la Giunta regionale del Molise, con deliberazione n. ____ del ____ avente ad oggetto _____, ha, tra l'altro, provveduto ad approvare:
 - l'avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale per la durata di ventiquattro mesi in categoria "C", profilo professionale "amministrativo contabile", posizione economica "C1", presso i Centri per l'Impiego di Campobasso – Termoli e Isernia, di n. 14 unità di personale, di cui n. 12 unità da assegnare ai Centri per l'Impiego di Campobasso - Termoli e n. 2 unità da assegnare al Centro per l'Impiego di Isernia (Allegato A);
 - l'avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale per la durata di ventiquattro mesi in categoria "C", profilo professionale "tecnico amministrativo", posizione economica "C1", presso i Centri per l'Impiego di Campobasso – Termoli e Isernia, di complessive n. 3 unità di personale, di cui n. 2 unità da assegnare ai Centri per l'Impiego di Campobasso – Termoli e n. 1 unità da assegnare al Centro per l'Impiego di Isernia (allegato B);
 - l'avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale per la durata di ventiquattro mesi in categoria "D", profilo professionale "amministrativo contabile", posizione economica "D1", presso i Centri per l'Impiego di Campobasso – Termoli e di Isernia, di n. 36 unità di personale (Allegato C);
- il Direttore del Dipartimento Secondo ha approvato con propria determinazione n. ____ del ____ le graduatorie predisposte dalla Commissione esaminatrice, dichiarando i vincitori;

IN ATTUAZIONE:

- dell'art. 14 del CCNL del 6 luglio 1995;
- degli articoli 7 e 12 del CCNL per l'ordinamento professionale del personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali stipulato il 31 marzo 1999;
- dei CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni- Autonomie Locali stipulati il 6 luglio 1995, il 31 marzo 1999, il 21 gennaio 2004 e l'11 aprile 2008;
- dei vigenti CC.CC.NN.LL.;
- del D. Lgs. 152/97;

si conviene e stipula il seguente contratto individuale di lavoro



Art. 1

Tipologia e decorrenza del nuovo contratto di lavoro

La Provincia di _____ assume a tempo determinato e a tempo parziale a _____ alle proprie dipendenze il sig. _____ a decorrere dal _____.

Il rapporto individuale di lavoro è disciplinato dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali vigenti nel tempo.

Art. 2

Categoria di inquadramento

Il dipendente è inquadrato nella categoria “__” profilo professionale “_____” nella posizione economica “__”.

Art. 3

Mansioni corrispondenti alla categoria di assunzione

Le mansioni corrispondenti alla categoria di appartenenza sono: _____.

Art. 4

Sede di servizio e dipendenza funzionale

Premesso che la sede legale della Provincia di _____ è sita in _____, la sede di servizio del dipendente è presso il Centro per l'Impiego di _____.

La Provincia si riserva la facoltà, ove sopraggiungano motivate esigenze di servizio e sulla base delle vigenti normative regolamentari, di trasferire il dipendente presso altra sede.

Il dipendente è tenuto ad osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dai dirigenti o loro collaboratori che siano preposti alla struttura organizzativa cui risulta assegnato, osservando i doveri sanciti dalle vigenti normative contrattuali.

Art. 5

Condizioni del rapporto di lavoro

Il presente contratto di lavoro ha durata determinata e decorre dal giorno _____.

Il diritto alle ferie ed alle assenze, l'orario di servizio articolato su cinque giorni settimanali ed il recesso dal rapporto di lavoro con i relativi termini di preavviso, sono disciplinati dalle vigenti normative contrattuali e regolamentari della Provincia.

Art. 6

Regime delle incompatibilità

Il presente rapporto di lavoro è soggetto al regime delle incompatibilità previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. nonché dall'art. 28 L.R. 10/2010 e ss.mm.ii.

Art. 7

Regime delle responsabilità e codice disciplinare

Fatte salve le norme vigenti in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, la responsabilità disciplinare del dipendente è regolata dalle norme contenute negli articoli 23, 24, 25, 26 e 27 del C.C.N.L. del 6 luglio 1995, come modificato dal C.C.N.L. del 23 gennaio 2004, dal vigente codice di comportamento (DPR n. 62/2013), che il lavoratore dichiara di conoscere ed accettare integralmente.

Art. 8

Trattamento economico

Il trattamento economico lordo è quello previsto dal vigente C.C.N.L. di comparto in relazione alla posizione economica di inquadramento ed è così composto:

1. stipendio tabellare annuo lordo a regime;
2. indennità di comparto.



Gli importi degli stessi saranno automaticamente adeguati ai valori fissati dai contratti collettivi.

Oltre alla suddetta retribuzione spettano la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti, ed eventuali altre indennità di salario accessorio spettanti ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. e dei Contratti Decentrati Integrativi.

Art. 9

Norme di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si richiamano le disposizioni del capo I, titolo II del libro V del codice civile nonché le norme vigenti in materia di pubblico impiego contenute nel D.Lgs n. 165/2001, nonché i vigenti CC.CC.NN.LL. di comparto.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

I dati personali del dipendente sono trattati dall'Amministrazione esclusivamente per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica della stessa dipendente.

Il dipendente può esercitare i diritti di cui agli artt. 7 e seguenti del Decreto Legislativo 196/2003, relativi all'acquisizione di informazioni sul trattamento dei dati che la riguardano.

Art. 11

Allegati al contratto

Al presente contratto individuale di lavoro si allegano in copia:

- il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62/2013;
- le direttive regionali sulla incompatibilità approvate con deliberazione n. 887 del 21 giugno 1999.

Il presente contratto di lavoro è esente dal bollo (DPR del 26/10/1972, n. 642, tabella Art. 25) e da registrazione (DPR del 26/4/1986, n. 131, tabella Art. 10).

Ogni successiva variazione degli elementi contenuti agli articoli 3, 4, 5 e 6 sarà comunicata dal Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 152/97.

Il presente contratto, redatto in duplice originale, e composto di n. __ facciate che, previa lettura ed approvazione, è sottoscritto come segue.

per la Provincia

Il dipendente

Il dipendente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 del C.C., dichiara di conoscere ed accettare pienamente le condizioni di cui all'articolo 1 "Tipologia e decorrenza del rapporto di lavoro", art. 2 "Categoria di inquadramento", art. 5 "Condizioni del rapporto di lavoro", e 9 "Norme di rinvio" del presente contratto, condizioni lette, confermate e sottoscritte.

Il dipendente, letto il contratto, nella presente stesura dichiara di accettare tutte le clausole in esso contenute.

Il dipendente

Il sottoscritto sig. _____ si impegna a rispettare le disposizioni di cui al DPR n. 62/2013.

Il dipendente _____