



Citta' di Termoli
Provincia di Campobasso

GIUNTA COMUNALE
DELIBERAZIONE COPIA

Numero 217 del 11-08-2016

OGGETTO: REGOLAMENTO PER L'ACQUISIZIONE, GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N.48/2009 - MODIFICA.

L'anno **2016** il giorno **undici** del mese di **Agosto** a partire dalle ore **18:15**, nel Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

ANGELO SBROCCA, nella sua qualità di Presidente, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e ne assume la presidenza.

All'appello risultano:

N	Cognome e Nome	Carica	Presenze
1	SBROCCA ANGELO	SINDACO	Presente
2	CHIMISSO MARIA	VICESINDACO	Presente
3	FLORIO FILOMENA	ASSESSORE	Presente
4	FERRAZZANO VINCENZO	ASSESSORE	Presente
5	GALLO GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente

PRESENTI: 5 - ASSENTI: 0

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE DOTT. VITO TENORE che provvede alla redazione del presente verbale.

Constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente SINDACO ANGELO SBROCCA sottopone ai provvedimenti della Giunta l'argomento indicato all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 12/02/2009 ad oggetto: "approvazione regolamento per l'acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane";

Visto l'art. 48 del predetto regolamento che prevede disposizioni transitorie per i processi di stabilizzazione, relativamente al triennio 2009/2011;

Considerato che l'Amministrazione Comunale, compatibilmente con i vincoli finanziari e di legge, in ambito di regime assunzionale, intende valorizzare esperienze maturate nell'Ente da parte dei lavoratori con contratto a tempo determinato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto;

Richiamata la propria deliberazione n. 341 del 29/12/2015, con la quale, in sede di approvazione del fabbisogno del personale per il triennio 2015/2016/2017, l'Amministrazione per l'annualità 2017 prevede appunto:

Anno 2017: stabilizzazione con decorrenza 1.1.2017 dei dipendenti in servizio con contratto di lavoro flessibile in servizio e che hanno maturato almeno tre anni di collaborazione coordinata e continuativa, ferme le disponibilità dei posti e le risorse finanziarie non più vincolate alla ricollocazione nei ruoli comunali delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità di cui all'art. 1, comma 424, della legge 23.12.2014, n. 190 (legge di stabilità 2015):

2.1. la stabilizzazione avverrà mediante procedura concorsuale, per titoli ed esami, finalizzata a valorizzare con apposito punteggio il servizio prestato presso l'ente ed entro il limite di spesa del 50% delle risorse che l'ente stesso potrà destinare alle assunzioni di personale. Riferimento normativo: quanto alla modalità concorsuale, art.35, comma 3-bis, lettera a), del D.Lgs.30.3.2001, n.165; quanto al vincolo di spesa, art.4, comma 6, del D.L.n.101/2013.;

2.2. Il termine per la conclusione delle procedure di stabilizzazione è fissato al 31 dicembre 2018 per effetto della proroga di cui all'art.1, comma 12-bis, del D.L. 31.12.2014, n.192, convertito in legge 27.2.2015, n.11; ne deriva che i contratti di lavoro in essere saranno prorogati con atto gestionale del dirigente di settore sino alla data del 31 dicembre 2016 ovvero sino al 31.12.2018 per le posizioni che alla data dell'1.1.2017 non avranno completato il percorso stabilizzante per insussistenza dei posti o per incapienza della spesa entro il limite di cui all'art.4, comma 6, del D.L. n.101/2013.

2.3. Al fine di consentire il rispetto dei limiti temporali di legge per il completamento del percorso di stabilizzazione, le procedure concorsuali dovranno essere immediatamente avviate dal dirigente di settore in esecuzione di questo atto che è da considerarsi a tutti gli effetti autorizzatorio; per la finalizzazione delle procedure saranno osservate le modalità di cui all'art. 35, comma 3-bis, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165; le procedure dovranno concludersi possibilmente entro il 30.6.2016, fermo il rinvio del termine assunzionale al 1° gennaio 2017, ovvero successivamente, ma eccezionalmente, al 31 dicembre 2018 limitatamente a quelle posizioni che non dovessero aver trovato capienza nelle disponibilità di posti nella dotazione vigente o entro i limiti di capacità complessiva di spesa dell'ente o entro i vincoli specifici di bilancio vigenti nel tempo per la spesa di personale;

Ritenuto quindi dover procedere alla modifica e riformulazione del citato art. 48 del vigente regolamento per l'acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane, come segue:

ART.48 Disposizioni per i processi di stabilizzazione

1. L'amministrazione comunale, compatibilmente con i vincoli finanziari scaturenti dal regime delle assunzioni e con quelli relativi al contenimento della spesa del personale, con la deliberazione annuale relativa alla programmazione delle risorse umane, individua con criterio prioritario rispetto ad ogni altra modalità i posti da riservare ai processi di stabilizzazione del personale precario, che sia in possesso dei requisiti di seguito indicati ai punti a) e b).

2.L'amministrazione comunale, nel rispetto dei principi di cui al precedente comma e della programmazione triennale del fabbisogno, potrà bandire:

a) concorsi pubblici per titoli ed esami finalizzati ad assunzioni a tempo indeterminato con una riserva di

posti non superiore al 40 per cento dei posti messi a concorso per il personale non dirigenziale in servizio con tipologia di contratto di lavoro a tempo determinato, da almeno tre anni, anche non continuativi.

b) concorsi pubblici per titoli ed esami finalizzati a valorizzare con apposito punteggio l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla precedente lettera a), in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, da almeno tre anni. La valorizzazione consisterà nel raddoppio del punteggio per titoli di servizio, fermo il limite inderogabile di complessivi 10 punti previsti dal precedente articolo 28.

Visto il D.Lgs.vo 267/2000;

Vista la vigente normativa in materia;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa, di procedere alla modifica e riformulazione del citato art. 48 del vigente regolamento per l'acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane, come segue:

ART.48 Disposizioni per i processi di stabilizzazione

1. L'amministrazione comunale, compatibilmente con i vincoli finanziari scaturenti dal regime delle assunzioni e con quelli relativi al contenimento della spesa del personale, con la deliberazione annuale relativa alla programmazione delle risorse umane, individua con criterio prioritario rispetto ad ogni altra modalità i posti da riservare ai processi di stabilizzazione del personale precario, che sia in possesso dei requisiti di seguito indicati ai punti a) e b).

2.L'amministrazione comunale, nel rispetto dei principi di cui al precedente comma e della programmazione triennale del fabbisogno, potrà bandire:

a) concorsi pubblici per titoli ed esami finalizzati ad assunzioni a tempo indeterminato con una riserva di posti non superiore al 40 per cento dei posti messi a concorso per il personale non dirigenziale in servizio con tipologia di contratto di lavoro a tempo determinato, da almeno tre anni, anche non continuativi.

b) concorsi pubblici per titoli ed esami finalizzati a valorizzare con apposito punteggio l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla precedente lettera a), in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, da almeno tre anni. La valorizzazione consisterà nel raddoppio del punteggio per titoli di servizio, fermo il limite inderogabile di complessivi 10 punti previsti dal precedente articolo 28.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo 267/2000.

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, di procedere alla modifica e riformulazione del citato art. 48 del vigente regolamento per l'acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane, come segue:

ART.48 Disposizioni per i processi di stabilizzazione

1. L'amministrazione comunale, compatibilmente con i vincoli finanziari scaturenti dal regime delle assunzioni e con quelli relativi al contenimento della spesa del personale, con la deliberazione annuale relativa alla programmazione delle risorse umane, individua con criterio prioritario rispetto ad ogni altra modalità i posti da riservare ai processi di stabilizzazione del personale precario, che sia in possesso dei requisiti di seguito indicati ai punti a) e b).

2.L'amministrazione comunale, nel rispetto dei principi di cui al precedente comma e della

programmazione triennale del fabbisogno, potrà bandire:

- a) concorsi pubblici per titoli ed esami finalizzati ad assunzioni a tempo indeterminato con una riserva di posti non superiore al 40 per cento dei posti messi a concorso per il personale non dirigenziale in servizio con tipologia di contratto di lavoro a tempo determinato, da almeno tre anni, anche non continuativi.
- b) concorsi pubblici per titoli ed esami finalizzati a valorizzare con apposito punteggio l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla precedente lettera a), in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, da almeno tre anni. La valorizzazione consisterà nel raddoppio del punteggio per titoli di servizio, fermo il limite inderogabile di complessivi 10 punti previsti dal precedente articolo 28.

Con separata votazione la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267/2000.

IL DIRIGENTE DEL SEGRETERIA GENERALE:

In relazione al disposto di cui all'art. 49, del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, viene espresso parere **Favorevole** per il visto di regolarità tecnica del settore proponente.

Termoli, 12-07-2016

IL DIRIGENTE DEL SEGRETERIA GENERALE
DOTT. VITO TENORE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to AVV. ANGELO SBROCCA

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT. VITO TENORE

Il Sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, certifica che la presente deliberazione:

| X | - è divenuta esecutiva poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.lgs n. 267/2000);

| | - diventerà esecutiva decorsi 10 (dieci) giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.lgs n. 267/2000);

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT. VITO TENORE

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

Termoli,

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. VITO TENORE
