



**PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE
PER L'ATTUAZIONE DELL'INIZIATIVA EUROPEA GARANZIA GIOVANI**

TRA

LA REGIONE MOLISE

E

COLDIRETTI MOLISE

PREMESSO CHE

- con Delibera di Giunta n 178 del 13-05-2014 la Regione Molise ha approvato la convenzione concernente il programma operativo nazionale per l'attuazione della iniziativa europea per l'occupazione dei giovani.,
- con Delibera di Giunta n.311 del 14-07-2014 è stato approvato il piano esecutivo Garanzia Giovani della Regione Molise (d'ora in poi Piano),
- il piano ha come finalità consentire - nel più breve tempo possibile - l'inserimento/reinserimento dei giovani NEET molisani nell'istruzione, nella formazione o nel mercato del lavoro, riducendo il rischio di povertà, discriminazione ed esclusione sociale e contribuendo alla crescita economica, sostenibile ed inclusiva del territorio regionale,
- per favorire tale finalità è necessario:
 - costruire e implementare un sistema di gestione delle politiche attive del lavoro, basato su un sistema integrato di servizi in grado di raggiungere, informare ed aiutare sollecitamente i giovani nella definizione dei propri bisogni e nella identificazione dei percorsi (di studio, formazione, lavoro) considerati più appropriati;
 - definire e offrire un pacchetto articolato e differenziato di interventi di politica attiva, fortemente legato alla persona, coerente con le esigenze del mercato locale e necessariamente collegato, in una ottica di efficienza, ai risultati prefissati, al fine di reinserire i giovani NEET nel sistema scolastico (per proseguire gli studi) ovvero in percorsi di formazione professionale (per

accrescere le proprie competenze) o in altre misure di integrazione nel mercato del lavoro (tirocinio, apprendistato, servizio civile);

- sviluppare un'efficace partnership tra servizi per l'impiego pubblici e privati, istituti scolastici, enti di formazione, organizzazioni del terzo settore, centri ed associazioni giovanili, allo scopo di facilitare il passaggio dalla disoccupazione o inattività al mondo del lavoro;
- rafforzare le partnership tra datori di lavoro, rappresentanze sindacali e operatori del mercato del lavoro (CPI, soggetti accreditati ai servizi per il lavoro, scuole, università, ecc.), con l'obiettivo di incrementare le opportunità di occupazione, tirocinio, apprendistato – Protocolli per il lavoro.

• Nell'attuazione del piano sono previste le seguenti misure:

1. accoglienza presa in carico e orientamento
2. formazione
3. accompagnamento al lavoro
4. apprendistato
5. tirocinio extra curriculare, anche in mobilità geografica
6. servizio civile
7. sostegno all'auto impiego e all'auto imprenditorialità
8. bonus occupazionale.

• nell'ambito delle riunioni tenutesi con il partenariato istituzionale e le associazioni di categoria è emersa la volontà da parte della Regione Molise, di sottoscrivere accordi di partenariato diretti a favorire la promozione del Piano e delle sua azioni nonché a raccogliere opportunità di assunzioni o attivazione di percorsi di tirocini di inserimento/reinserimento di giovani;

• nell'ambito del piano di attuazione regionale è previsto uno specifico indirizzo nel coinvolgimento del partenariato

atteso che

- la COLDIRETTI MOLISE è l'espressione unitaria della rappresentanza delle imprese .
- tra gli scopi statutari dell'associazione rientrano le attività di:

Indirizzo e coordinamento attività politiche amministrative. Rappresentanza nei confronti delle Istituzioni politiche ed amministrative regionali per sostenere gli interessi delle categorie rappresentate al fine di garantire la tutela ed incentivare lo sviluppo. A sostenere lo sviluppo dell'impresa e dell'attività agricola ed ittica in tutte le sue espressioni ed articolazioni.

AMP

il presente protocollo ha per oggetto la definizione delle azioni che la COLDIRETTI MOLISE può realizzare per supportare la Regione in un efficace sviluppo del piano evidenziato in premessa.

nello specifico l'associazione/sindacato, può supportare la Regione Molise nelle seguenti attività:

PROMOZIONE PROGRAMMA GIOVANI E ACCOGLIENZA, PRESA IN CARICO, ORIENTAMENTO


1. informare sommariamente l'utenza sul piano, gli obiettivi e le opportunità
2. veicolare l'utenza agli sportelli autorizzati e /o accreditati ai servizi al lavoro.
3. supportare gli operatori addetti con informazioni relative al mercato del lavoro territoriale con particolare riferimento al settore specifico dell' agricoltura e della pesca.

FORMAZIONE

1. evidenziare fabbisogni formativi emergenti, rilevati tramite imprese di settore associate e comunicarle alla Regione, Assessorato al Lavoro, per la definizione di un catalogo di offerta formativa coerente con le reali esigenze del mercato del lavoro locale,
2. declinare nuove figure professionali, evidenziare le competenze necessarie attivare il riconoscimento delle nuove figure professionali e l'inserimento nel repertorio delle professioni in conformità' a quanto previsto dalla L.R. 10/95 e s.m.i

LAVORO

1. Collaborare con l'Assessorato al Lavoro della Regione Molise per la realizzazione del Piano "Garanzia per i Giovani", promuovendo l'informazione tra gli associati sulle misure in esso previste, sviluppando direttamente azioni specifiche e informando gli associati stessi delle iniziative che possono favorire l'avvicinamento e l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro
2. supportare l'Assessorato al Lavoro della Regione Molise nello *scouting* delle opportunità' con particolare riferimento a quelle che si manifestano tra le aziende associate
3. istituire un elenco delle imprese/datori di lavoro disponibili ad attivare percorsi di tirocinio, apprendistato o assumere giovani,
4. promuovere la pubblicazione sul proprio Portale Regionale o su quello della Regione Molise, delle offerte di lavoro, apprendistato e tirocinio proposte delle imprese/datori di lavoro,



5. supportare la Regione nel matching su richieste emerse dalle imprese/datori di lavoro

APPRENDISTATO

1. Individuare, tra le aree professionali dello specifico settore, quelle più ricettive per lo sviluppo di percorsi di (specificare settori)
2. Fornire assistenza nella progettazione di piani formativi ad hoc in funzione di competenze specifiche tipiche dell' (specificare settori)
3. promuovere tra le imprese associate l'inserimento lavorativo di giovani apprendisti

TIROCINI EXTRA CURRICULARI, ANCHE IN MOBILITA'

1. individuare tra le imprese associate quelle più sensibili ed idonee all'accoglienza di tirocinanti
2. individuare nell'ambito della propria rete nazionali aziende extraregionali idonee ad accogliere tirocinanti Molisani

SOSTEGNO ALL'AUTOIMPIEGO

1. individuare settori di particolare interesse per lo sviluppo di imprese (cfr es. BOTTEGHE ARTIGIANE)
2. supporto alle nuove imprese all'accesso al credito con strumenti tipici dell'associazione (ex. confidi)
3. promozione nelle proprie aree di riferimento dell'auto imprenditorialità

L'Assessorato al Lavoro della Regione Molise, in uno spirito di piena collaborazione con gli altri livelli di Governo competenti, si impegna a:

- condividere ogni iniziativa per promuovere l'attuazione del piano esecutivo regionale Garanzia Giovani Molise,
- informare la controparte su tutte le iniziative che saranno realizzate in esecuzione del piano
- portare a conoscenza periodicamente (con cadenza almeno bimestrale) la controparte sullo stato di avanzamento delle azioni esecutive del piano.

DURATA

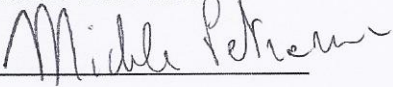
il presente accordo è valido a partire dalla data di sottoscrizione fino la termine del piano

Campobasso, 20 ottobre 2014

PER LA REGIONE MOLISE

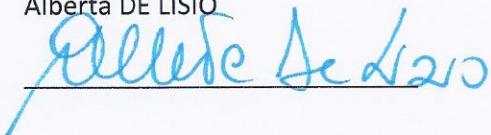
ASSESSORE AL LAVORO

Michele PETRAROIA



DIRETTORE AREA III

Alberta DE LISIO



PER LA COLDIRETTI