



REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE

Mod. B
(Atto che non
comporta
impegno di
spesa)

Seduta del 03-04-2015

DELIBERAZIONE N. 155

**OGGETTO: PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI MOLISE – APPROVAZIONE
CONVENZIONE UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE.**

LA GIUNTA REGIONALE

Riunitasi il giorno tre del mese di Aprile dell'anno duemilaquindici nella sede dell'Ente con la presenza dei Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	DI LAURA FRATTURA PAOLO	PRESIDENTE	Presente
2	PETRAROIA MICHELE	VICE PRESIDENTE	Presente
3	FACCIOLLA VITTORINO	ASSESSORE	Presente
4	NAGNI PIERPAOLO	ASSESSORE	Presente
5	SCARABEO MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente

SEGRETARIO: MARIOLGA MOGAVERO

Con voto espresso a Unanimità,

PRESO ATTO del documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Regolamento interno di questa Giunta:

lett. a): del parere, in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio, espresso dal Direttore del Servizio proponente, e della dichiarazione, in esso contenuta, che l'atto non comporta impegno di spesa;

lett. b): del visto, del Direttore d'Area, di coerenza con gli obiettivi d'Area;

lett. c): del visto, del Direttore Generale, di coerenza della proposta di deliberazione con gli indirizzi della politica regionale e gli obiettivi assegnati alla Direzione Generale, e della proposta al Vicepresidente Michele Petrarroia, d'invio del presente atto all'esame della Giunta regionale;

VISTA la legge regionale 23 marzo 2010 n. 10 e successive modifiche ed integrazioni, nonché la normativa attuativa della stessa;

VISTO il Regolamento interno di questa Giunta;

DELIBERA

1. Il documento istruttorio costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di approvare lo schema di Convenzione fra la Regione Molise e l'Università degli Studi del Molise per l'erogazione dei servizi di cui al Programma Garanzia Giovani relativamente alle Misure Piano di Attuazione del Molise sottoindicate:
 - Accoglienza, informazione, presa in carico, orientamento;
 - Accompagnamento al lavoro;
 - Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca;
 - Tirocinio extracurricolare (anche in mobilità geografica);
3. di demandare al Direttore Generale dott. Pasquale Mauro Di Mirco di provvedere alla sottoscrizione della Convenzione;
4. di incaricare l'Agenzia Regionale Molise Lavoro alla gestione della presente Convenzione;
5. di assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa, in ottemperanza alla Direttiva Regionale sui controlli interni;
6. di assoggettare il presente l'atto agli obblighi in materia di trasparenza, di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: **Programma Garanzia Giovani Molise – approvazione convenzione Università degli studi del Molise.**

PREMESSO che:

- con la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione europea del 22 aprile 2013, sull'istituzione di "Garanzia per i Giovani" (2013/C 120/01), gli Stati membri sono stati invitati a garantire ai giovani un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o di tirocinio o altra misura di formazione;
- l'Accordo di Partenariato, trasmesso in data 22.04.2014, individua il Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani" (PON IOG) e il Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione" tra i Programmi Operativi Nazionali finanziati dal FSE;
- il "Piano di attuazione italiano della Garanzia per i giovani" contenente i principi e i criteri del programma "Garanzia Giovani", è stato approvato il 29.10.2014;
- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013 reca disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e abrogante il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio sostiene, all'art. 16, l'"Iniziativa a favore dell'occupazione giovanile per la lotta alla disoccupazione giovanile";
- il Regolamento (UE - EURATOM) n. 1311/2013 del Consiglio del 2 dicembre 2013 stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020;
- il D.Lgs. n. 181 del 21 aprile 2000, e s.m.i.;fissa le disposizioni per agevolare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro,
- il Decreto Direttoriale n. D.D. 237/Segr D.G. 2014 del 04/04/2014, ripartisce le risorse del "Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani" tra le Regioni e la Provincia Autonoma di Trento;

ACCERTATO che:

- la Regione Molise con D.G.R. n.178 del 13/05/2014 ha approvato lo schema di convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Molise, che la stessa è stata firmata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e la Regione Molise in data 24/06/2014;
- la Regione Molise ha approvato il Piano di Attuazione Regionale della Garanzia Giovani in Molise con D.G.R. n. 311 in data 14/07/2014, che lo stesso è stato successivamente modificato con D.G.R. n. 660 del 2 dicembre 2014 e D.G.R. n.102 del 9.3.2015;
- con la suddetta D.G.R. n.660/2014 si è inoltre stabilito di:
 1. *demandare all'ing. Massimo Pillarella di rappresentare la Regione Molise per l'attuazione del Piano di Garanzia Giovani, affidandogli ogni attività di relazione con gli organi governativi di livello centrale e di coordinamento ed organizzazione dei singoli interventi necessari all'attuazione del Piano stesso,*
 2. *formalizzare all'Agenzia Regionale Molise Lavoro l'incarico di svolgere le attività legate alla gestione operativa del PO Garanzia Giovani Molise, sotto la direzione e coordinamento strategico del Responsabile Regionale della Programmazione, Direttore dell'Area Seconda ing. M. Pillarella, con impegno ad assicurare un costante flusso informativo di tutti i dati inerenti la gestione del PO Garanzia Giovani verso gli Uffici dell'Assessorato al Lavoro e i componenti la Cabina di Regia, per quanto previsto, in stretta relazione con i Centri per l'Impiego ed eventuali altri soggetti interessato;*

DATO ATTO che:

- l'Agenzia Regionale Molise Lavoro (A.R.M.L.) è un ente strumentale della Regione Molise, che ne esercita il controllo esclusivo, è istituita con Legge regionale n. 27/99 ed appartiene al Sistema Regione Molise come definito con normativa regionale;
- L'A.R.M.L. garantisce un ruolo strategico, funzionale e di qualità, per il Programma Garanzia Giovani, in forza della normativa vigente, con riferimento a tutta l'attività di acquisizione, gestione,

elaborazione e trasmissione dei dati attraverso il Sistema SIL al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'interlocuzione privilegiata con tutti i soggetti titolati, relativamente al mercato del lavoro ed in particolare per lo spazio dei NEET;

- l'A.R.M.L. in forza alla decisione della D.G.R. n. 660/4014 suindicata, cura, per la Regione Molise, l'amministrazione del sistema di gestione del PON IOG - Sigma Giovani e Igrue;

ACCERTATO che la Regione ha scelto di avvalersi del sistema di contabilità e gestione sul S.I. MEF IGRUE;

VISTA la determina del Servizio Terzo n. 29 del 18.03.2015 con cui la Regione Molise ha accreditato l'Università degli Studi del Molise all'erogazione dei servizi al lavoro ai sensi dell'art. 18, comma 3 del regolamento regionale 19 luglio 2013, n. 1/2013;

CONSIDERATA la necessità di assicurare l'attivazione di un sistema integrato di servizi per il lavoro, garantendo prestazioni specialistiche rivolte ai diversi target dei candidati di Garanzia Giovani;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise, art. 3, comma 5, il quale dispone che "L'Università promuove e organizza, anche in collaborazione con enti pubblici e privati, servizi didattici integrativi, corsi di formazione, di perfezionamento, di aggiornamento professionale, anche ad integrazione del tirocinio professionale nonché corsi di istruzione permanente e ricorrente, periodi di tirocinio pratico, viaggi e visite di studio";

VISTO il Regolamento didattico di ateneo dell'Università degli Studi del Molise, art. 2, comma 1, lett. b), per il quale l'Università svolge "le attività e i servizi didattici integrativi, di orientamento, di sostegno, di aggiornamento, di perfezionamento e di formazione permanente e ricorrente";

VALUTATA l'opportunità di sostenere le università nello sforzo di valorizzare il loro ruolo nei territori in cui hanno sede, obiettivi che possono essere meglio realizzati mediante azioni sinergiche;

CONSIDERATO:

- l'interesse dell'Università del Molise a svolgere tutte le attività utili a massimizzare il collocamento occupazionale dei laureati, facilitando l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro, orientando le scelte professionali di studenti e neolaureati, favorendo i primi contatti con le aziende e assistendo aziende ed enti pubblici nella ricerca e selezione di studenti e neolaureati;
- che la capacità delle Università di concorrere all'inserimento lavorativo dei giovani laureati rientra tra i criteri in base ai quali le università sono soggette a valutazione da parte dell'ANVUR, ai sensi del decreto legislativo 27 gennaio 2012, n. 19;
- che l'Università degli Studi del Molise svolge l'attività nel settore del placement dei laureati sin dal 2007, quando con Decreto Rettorale 19 gennaio 2007, n. 95, veniva costituito l'Ufficio Placement, nonché, attualmente, attraverso l'attività dei settori ILO e Placement e Tirocini e mercato del lavoro;

ACCERTATO che:

- la collaborazione tra l'Università degli Studi del Molise e la Regione Molise nell'avviamento dei giovani al mercato del lavoro è già stata attivata con l'Accordo di programma sottoscritto il 6 maggio 2010 tra la Regione Molise e l'Università degli Studi del Molise – Programma complessivo di collaborazione per il periodo 2007/13 "Conoscere per competere";
- l'esperienza virtuosa già avviata con il Piano Integrato Giovani Molise, approvato il 27 giugno 2011, con deliberazione n. 473, contenente obiettivi generali, nonché linee di intervento, volte a favorire l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro, favorendo la transizione scuola-lavoro e stimolando l'imprenditorialità e il sistema produttivo regionale;
- il protocollo attuativo per la realizzazione del Piano Integrato Giovani Molise, nell'ambito del programma complessivo di collaborazione per il periodo 2007/13 "Conoscere per competere", è stato sottoscritto tra Regione Molise e Università degli Studi del Molise il 19 settembre 2011;

CONSIDERATA:

- la virtuosa esperienza svolta dall'Università degli Studi del Molise nella partecipazione al progetto sperimentale di Italia Lavoro - Fixo Scuola & Università;
- l'opportunità di intervenire attraverso la sperimentazione di nuovi modelli di organizzazione e sistemi di rete nell'erogazione dei servizi al lavoro, che coinvolgono percorsi di transizione scuola-lavoro, conoscenza, ricerca applicata e trasferimento tecnologico, con un piano di interventi di lungo periodo che preveda percorsi comuni, su temi coerenti con la programmazione regionale e le iniziative nazionali ed europee di lotta alla disoccupazione giovanile;

RILEVATI i buoni risultati ottenuti dall'Università degli Studi del Molise nella procedura di qualificazione dei servizi di placement universitari avviata da Italia Lavoro, mediante la valutazione di standard setting;

CONSIDERATO che a poco più di trent'anni dalla sua istituzione, l'Università degli Studi del Molise ha raggiunto un assetto "a misura di territorio", con un'offerta formativa variegata ed equilibrata che consente ad un'alta percentuale di giovani molisani di studiare nella propria regione e con un legame didattica-

ricerca, caratterizzato dalla filiera lauree magistrali-dottorati di ricerca, e completato dall'azione dell'Università nell'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro, che tende a mitigare il rischio, ancora molto forte, di una migrazione intellettuale post-lauream;

VERIFICATO che:

- la Regione Molise, al fine di rafforzare e dare nuova linfa alla pluriennale collaborazione con l'Università degli Studi del Molise, con la delibera di Giunta regionale n. 245 del 04.06.2014 avente ad oggetto: Intesa Quadro tra la Regione Molise e l'università degli Studi del Molise per attività di ricerca, didattiche e assistenziali volte allo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio molisano", ha approvato lo schema di intesa quadro che definisce i contenuti e gli obiettivi generali e specifici di collaborazione e gli impegni reciproci della Regione Molise e dell'Università degli Studi del Molise;
- che l'Intesa Quadro è stata sottoscritta il 24.06.2014;
- che all'interno dell'Intesa quadro la Regione Molise e Università degli studi del Molise si sono impegnati ad avviare azioni congiunte, anche con l'eventuale coinvolgimento di altri soggetti istituzionali della ricerca, volte allo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio molisano, che favoriscano il trasferimento delle conoscenze, la valorizzazione del capitale umano e dell'imprenditorialità, il potenziamento della didattica, della ricerca e dell'innovazione tecnologica, il miglioramento del sistema sanitario regionale, componendo un disegno maggiormente organico e realizzando un trasferimento generale più efficace in risposta diretta ai problemi e fabbisogni concreti del territorio e a disposizione per le attività didattiche;

CONSIDERATA l'esigenza, espressa anche nel Piano esecutivo della Regione Molise per l'attuazione del piano Garanzia Giovani, di costruire un nuovo sistema di gestione delle politiche attive del lavoro che, partendo dalla strategia e dai modelli definiti dalla Garanzia Giovani, si basi su un sistema di servizi integrati e di politiche attive fortemente legate alla persona, coerenti con le esigenze del mercato locale e necessariamente collegate, in una ottica di efficienza, al risultato conseguito;

RITENUTO necessario cercare di mitigare la migrazione intellettuale post-lauream, in quanto la stessa determina di un progressivo impoverimento del territorio che in questo modo perde risorse preziose di capitale umano altamente qualificate che viceversa, restando in regione, potrebbero contribuire allo sviluppo socio economico di qualità del territorio;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, art. 15, in base al quale le amministrazioni pubbliche possono stipulare accordi e convenzioni per lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

CONSIDERATO che tra le attività di interesse comune tra Università degli Studi del Molise e Regione Molise previste dall'art. 15, legge 7 agosto 1990, n. 241, rientra l'inserimento dei giovani molisani nel mercato del lavoro;

CONSIDERATO che l'attività oggetto di convenzione può ritenersi riconducibile all'interno dell'Intesa quadro, in particolare all'Articolo 3, finalizzato alla sostenibilità dell'offerta formativa.

RITENUTO che la strategia di intervento che si intende adottare per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani in Molise, si basa su:

- Complementarità con il POR Fse 2014-2020;
- Raccordo operativo tra i soggetti erogatori degli interventi (Cpi, Università e altri soggetti privati accreditati per la formazione e per l'erogazione dei servizi al lavoro);

VALUTATA che la necessità di assicurare la copertura completa dei servizi erogabili e la massima efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, suggerisce di individuare nell'Università degli Studi del Molise il soggetto in grado di attivarsi capillarmente sul territorio, mobilitare risorse professionali di eccellenza, avere un forte raccordo con le imprese, il tutto per favorire l'inserimento nel mercato del lavoro dei giovani laureati NEET.

RILEVATO che i servizi previsti dal Piano di esecuzione del Molise del PON IOG sopra citato, comprendono le seguenti Misure:

- 1-A Accoglienza e informazioni sul programma
- 1-B Accoglienza, presa in carico, orientamento
- 1-C Orientamento specialistico o di II livello
- 2-A Formazione mirata all'inserimento lavorativo
- 3 Accompagnamento al lavoro
- 4-A Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale
- 4-B Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere
- 4-C Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca
- 5 Tirocinio extra-curriculare, anche in mobilità geografica

- 6 Servizio civile
- 7 Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità
- 9. Bonus occupazionale;

CONSIDERATO che in questa fase è prioritario regolamentare i rapporti tra Regione e l'Università degli Studi del Molise per le attività di cui alle seguenti Misure:

- (a) Accoglienza e informazioni sul programma
- (b) Accoglienza, presa in carico, orientamento
- (c) Orientamento specialistico o di II livello
- (d) Accompagnamento al lavoro;
- (e) Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca;
- (f) Tirocinio extracurricolare (anche in mobilità geografica);

ACCERTATO che la remunerazione delle suindicate attività, all'Università, in attuazione del PAR Molise, è disciplinata nel seguente modo, in riferimento ai costi standar ed ai risultati fissati dal programma nazionale:

(a) per 1a Misura A – (Accoglienza e informazioni sul programma) – si stimano circa 700 ragazzi, mentre l'erogazione dei servizi di accoglienza e prima informazione non prevede nessuna riconoscibilità economica,

(b) per la Misura 1-B (Accesso alla Garanzia – Presa in carico, colloquio individuale e profiling, consulenza orientativa) si stimano circa 500 ragazzi presi in carico e profilati per costo unitario standard di € 34,00 orario per un massimo di 2 ore, la remunerazione avverrà a risultato per un importo massimo di € 25.500,00;

(c) per la Misura 1-C (Orientamento specialistico o di II livello, si stimano circa 500 ragazzi per il costo standard orario di € 35,50 per un massimo di 8 ore (con riduzione in caso di gruppo per un importo pari a € .15 ora/destinatario), la remunerazione avverrà a risultato per un importo massimo di € .75.000,00;

(d) per la Misura 3 Accompagnamento il parametro di costo è indicato nella seguente tabella ed in funzione del livello di profilazione del giovane, la remunerazione avverrà a risultato per un importo massimo di € .100.000,00, calcolato cautelativamente sulla tipologia più alta;

Tipo di contratto	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Tempo indeterminato o Apprendistato I e III livello	1.500	2.000	2.500	3.000
Tempo determinato > 12 mesi o Apprendistato II livello	1.000	1.300	1.600	2.000
Tempo determinato 6-12 mesi	600	800	1.000	1.200

(e) Per la Misura 4-C, Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca l'Unità di Costo Standard (UCS) nazionale è definita in ora/corso € .117,00 e UCS ora/allievo di 0,80, per un valore massimo di € .50.000,00 tale importo sarà destinato per circa € .9.500,00 alla formazione dei ragazzi con una previsione di circa 80 ore di formazione ($€117(+0.8 \cdot 10 \text{ ragazzi}) \cdot 80 \text{ ore}$) e la restante parte come incentivo a contratti di apprendistato dei ragazzi ($€ . 4.000,00 \cdot 10 \text{ ragazzi}$), la remunerazione avverrà a risultato per un importo massimo di € .50.000,00;

(f) per la Misura 5 Tirocinio extracurricolare (anche in mobilità geografica) è corrisposta una remunerazione a risultato, come servizio di promozione, definita sulla base dei suoi costi standard sotto riportati:

	IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Remunerazione a risultato (a completamento del periodo di tirocinio o segmentato in periodi semestrali)	200	300	400	500

L'Università del Molise propone di attivare circa 250 tirocini di durata semestrale la remunerazione avverrà a risultato per un importo massimo, calcolato, cautelativamente, sul profilo più alto di €.125.000,00;

ELABORATO lo schema di Protocollo d'Intesa;

ACCERTATO che l'importo complessivo destinato alla presente convenzione è così determinato e trova regolare copertura finanziaria sulle disponibilità del PAR Molise in relazione alle Misure interessate:

INIZIATIVE	<i>totale</i>	<i>di cui ai giovani o imprese</i>
1-A Accoglienza ed informazioni		
1-B presa in carico ed orientamento	€ 25.500,00	
1-C orientamento specialistico	€ 75.000,00	
3 Accompagnamento al lavoro	€ 100.000,00	
4-C Apprendistato per l'alta formazione	€ 50.000,00	€ 40.500,00 (incentivi per l'attivazione di contratti di a
5 Tirocinio extracurricolare	€ 800.000,00	(indennità di tirocinio € 675.000,00
SOMME	€ 1.050.500,00	€ 715.500,00

ACCERTATO che il presente atto non necessita del visto di regolarità contabile, in quanto avendo la Regione fatto la scelta di gestione attraverso il sistema di contabilità e gestione sul S.I. MEF IGRUE, lo stesso non dispiega i suoi effetti sul bilancio regionale, ma l'intero programma transita attraverso la contabilità ed il Bilancio dello Stato;

VISTO il Sistema di Gestione e Controllo del PON IOG, giusta comunicazione mail del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del 27.02.2015;

DATO ATTO che lo stesso è stato sottoposto alle valutazioni preliminari del Ministero del Lavoro ed è stato oggetto di condivisione e suggerimenti di alcune integrazioni, tutte recepite in data 30 marzo 2015;

VISTO Regolamento interno per l'esercizio delle funzioni della Giunta Regionale vigente;

RITENUTO di dover provvedere alla sua approvazione e sottoscrizione;

VISTI i regolamenti (UE) n. 1303/2013, n. 1304/2013 e n. 1311/2013

VISTA la normativa nazionale e regionale in materia;

TUTTO CIO' PREMESSO, SI PROPONE ALLA GIUNTA REGIONALE:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare lo schema di Convenzione fra la Regione Molise e l'Università degli Studi del Molise per l'erogazione dei servizi di cui al Programma Garanzia Giovani relativamente alle Misure Piano di Attuazione del Molise sottoindicate:
 - Accoglienza, informazione, presa in carico, orientamento;
 - Accompagnamento al lavoro;
 - Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca;
 - Tirocinio extracurricolare (anche in mobilità geografica);
3. di demandare al Direttore Generale dott. Pasquale Mauro Di Mirco di provvedere alla sottoscrizione della Convenzione;
4. di incaricare l'Agenzia Regionale Molise Lavoro alla gestione della presente Convenzione;
5. di assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa, in ottemperanza alla

Direttiva Regionale sui controlli interni;

6. di assoggettare il presente l'atto agli obblighi in materia di trasparenza, di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
MASSIMO PILLARELLA

DIREZIONE AREA SECONDA
Il Direttore
MASSIMO PILLARELLA

PARERE IN ORDINE ALLA LEGITTIMITA' E ALLA REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Ai sensi del Regolamento interno della Giunta, del Regolamento interno della Giunta, si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio e si dichiara che l'atto non comporta impegno di spesa.

Campobasso, 03-04-2015

DIREZIONE AREA SECONDA

Il Direttore
MASSIMO PILLARELLA

VISTO DI COERENZA CON GLI OBIETTIVI D'AREA

Ai sensi del regolamento interno di Giunta si attesta che il presente atto è coerente con gli indirizzi di coordinamento, organizzazione e vigilanza dell'AREA SECONDA.

Campobasso, 03-04-2015

IL DIRETTORE DELL'AREA SECONDA
MASSIMO PILLARELLA

VISTO DEL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale attesta che il presente atto, munito di tutti i visti regolamentari, è coerente con gli indirizzi della politica regionale e gli obiettivi assegnati alla Direzione Generale.

PROPONE

a **PETRAROIA MICHELE** l'invio all'esame della Giunta Regionale per le successive determinazioni.

Campobasso, 03-04-2015

IL DIRETTORE GENERALE
PASQUALE MAURO DI MIRCO

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come in appresso:

IL SEGRETARIO
MARIOLGA MOGAVERO

IL PRESIDENTE
PAOLO DI LAURA FRATTURA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82