



# **Regione Molise**

**DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**DIREZIONE AREA SECONDA**

**PROGRAMMAZIONE REGIONALE, ATTIVITA' PRODUTTIVE, AGRICOLE,  
FORESTALI E ITTICHE, POLITICHE DELL'AMBIENTE**

Alla c.a. delle Istituzioni del Territorio, del  
Partenariato Economico e Sociale e  
degli Enti Locali della Regione Molise

Oggetto: Programma Garanzia Giovani - trasmissione relazione sullo stato di  
avanzamento.

gentilissimi,

con l'intento di informarvi sull'attivazione e sull'avanzamento del Programma  
Garanzia Giovani nel Molise, vi inoltriamo una Relazione aggiornata.

Un caro saluto

Il Direttore dell'Area II  
Delegato all'attuazione del Programma  
*Ing. Massimo Pillarella*

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D. Lgs. 07/03/2005, n. 82*

REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE  
Protocollo Partenza N. 68986/2015 del 06-03-2015  
Copia Del Documento Firmato Digitalmente

## PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI – PIANO DI ATTUAZIONE REGIONE MOLISE

### *Relazione sullo stato di attuazione*

*Il programma “Garanzia Giovani” nasce dalla Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea del 22 aprile 2013 e si propone di garantire ai giovani, tra i 15 ed i 29 anni, disoccupati o NEET (non impegnati nello studio, né nel lavoro e né nella formazione) un’offerta concreta di lavoro, apprendistato, tirocinio, altra misura di formazione o inserimento nel servizio civile.*

*L’autorità di Gestione del PON Occupazione Giovani, finanziato con risorse comunitarie, è la Direzione Generale Politiche Attive e Passive del Lavoro, del Ministero del lavoro e Politiche Sociali, mentre le Regioni assumono il ruolo di Organismo Intermedio.*

*Il programma presenta due caratteristiche principali: l’innovatività delle azioni e la particolarità della governance.*

*Le innovazioni di Garanzia Giovani sono, prima fra tutte: il metodo della profilatura dei ragazzi e la presa in carico; rappresentano la sperimentazione su cui si costruiranno i futuri interventi di politiche sociali e del lavoro, dalla legge 183/2014 (Jobs Act), agli interventi finanziati con i programmi comunitari, in primis il PO Fesr/Fse 2014 -2020 di recente approvazione.*

*La particolarità della governance, che recupera un ruolo forte a livello di Governo Centrale attribuendo la funzione di AdG al Ministero del lavoro, lo pone in linea con il dibattito sulla modifica della Costituzione e sulla nuova articolazione delle funzioni fra governo centrale e locale.*

*La Regione Molise, come Organismo Intermedio, ha avviato e realizzato tutte le attività amministrative e organizzative per l’attuazione del Piano, orientando la sua azione sempre sulla costante attività di colloquio partenariale e miglioramento continuo, rispetto alle criticità che si stanno incontrando. Proprio per garantire una maggiore efficacia di questo rapporto collaborativo, con Delibera di Giunta Regionale n. 571 del 4.11.2014 è stata istituita, all’interno della Tripartita regionale, un’apposita Cabina di Regia, formata da rappresentanti istituzionali e del partenariato economico e sociale, con il compito di orientare le scelte attuative, vigilare sulla loro gestione e controllarne i risultati.*

*Tale scelta è apparsa come la più efficace, vista la particolarità e complessità del Programma Garanzia Giovani, che, seppur di modesta dotazione finanziaria, rappresenta, non soltanto per il Molise, una vera e propria chiave di svolta nelle politiche del lavoro.*

*In questo senso va letto anche il ruolo che è stato riservato, nella gestione del Programma, all’Agenzia Regionale Molise Lavoro che, per effetto del deliberato n. 660/2014, svolge tutte le funzioni inerenti la gestione operativa delle Misure di garanzia Giovani, quale struttura operativa della Regione Molise e che ha profuso tutte le proprie risorse ed impegno nel Programma.*

*Sempre con la stessa delibera n. 660/2014, mi è stato attribuito, quale direttore dell'Area II, il ruolo di responsabile dell'attuazione del programma demandandomi la funzione di coordinamento ed organizzazione dei singoli interventi per l'attuazione. Anche tale scelta si pone in maniera coerente con gli indirizzi di politica regionale che, a partire dalla definizione di un unico documento di programmazione delle risorse comunitarie per il periodo 2014 - 2020 (Po plurifondo), va nella direzione della concentrazione tematica.*

*La gestione operativa delle varie Misure di Garanzia Giovani, è ispirata, quindi, ad un modello organizzativo innovativo che, partendo dal costante ascolto e coinvolgimento partenariale (si vedano anche i numerosi protocolli di collaborazione sottoscritti) permetterà di rendere le procedure maggiormente coerenti al contesto locale ed agli obiettivi prefissati. Come la costante collaborazione fra le varie istituzioni coinvolte, all'inizio quasi del tutto inesistente o estremamente rigida e burocratica, si è man mano trasformata in partecipazione attiva e responsabile di tutti i soggetti, in tutte le procedure. Già questo è un primo, evidente elemento di successo.*

*Con la consapevolezza però che la sperimentazione presenta, per sua natura, margini di incertezze procedurali, l'attenzione posta sul programma è sempre stata massima.*

*Il continuo dialogo con il Ministero teso a dissipare ogni criticità sugli atti da realizzare (tutti gli avvisi, tutte le convenzioni sottoscritte sono state prima sottoposte al Ministero del lavoro per la sua preliminare approvazione) è stato fondamentale in questo percorso dando a tutti gli atti prodotti il sigillo della legittimità.*

*I tanti momenti di discussione sia all'interno della Tripartita che come partenariato economico e sociale garantiscono poi che l'attuazione del Programma possa rispondere efficacemente alle aspettative del territorio.*

*In questo quadro di possibili criticità non va trascurato il fatto che, nella nostra regione, l'intero sistema dei servizi per il lavoro presentava ritardi strutturali ed organizzativi.*

*Infatti, la Regione Molise fino a qualche mese fa era l'unica su tutto il territorio nazionale a non avere un proprio SIL (Sistema Informativo Lavoro), condizione indispensabile per permettere ai vari soggetti che operano nel mercato del lavoro e che, a vario titolo, erogano servizi di accoglienza, informazione, orientamento ed accompagnamento, di dialogare e interagire tra di loro in maniera rapida ed efficiente. Attraverso il SIL è possibile utilizzare un "linguaggio informatico" omogeneo, eliminando le disomogeneità nel trattamento dei dati e superando le difficoltà interpretative esistenti fino a questo momento. Oggi, non solo il Molise ha un SIL pienamente funzionante, ma si sta dotando dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro, attraverso l'Agenzia Regionale Molise Lavoro, che permetterà, partendo da un Data Base unico il censimento dei lavoratori molisani, dei soggetti fuoriusciti dal mercato del lavoro, dei ragazzi in obbligo scolastico e a rischio di abbandono, di coloro che hanno terminato un percorso formativo e/o scolastico e/o universitario. Questo consentirà di disporre di un flusso di dati costantemente aggiornato e*

*di analisi statistiche reali, da cui poter partire per progettare e pianificare interventi di politiche attive del lavoro, mirate ed efficaci.*

*A questo orientamento si deve aggiungere che l'Amministrazione Regionale si sta impegnando per creare un modello di servizi per il lavoro fortemente competitivo, allargando il numero di interlocutori e permettendo a soggetti privati di accreditarsi ed iscriversi all'Elenco Regionale dei soggetti che erogano servizi per il mercato del lavoro.*

*Oggi, dunque, a seguito di una serie di iniziative dell'Amministrazione Regionale e dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro, quali:*

*- DGR n. 227 del 30 maggio 2015 con cui è stata approvata la progettazione esecutiva del SII e i relativi atti di gara e Determina Direttoriale dell'Agenzia Molise Lavoro n. 2 dell'11 febbraio 2015 per l'aggiudicazione definitiva del servizio per l'affidamento del SII,*

*- Regolamento Regionale n. 1 del 19 luglio 2013 per l'accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise e Determina del Direttore d'Area n. 63 del 02.07.2014 con cui è stato aperto un Avviso Pubblico per la creazione di un Albo Regionale di soggetti accreditati all'erogazione dei servizi per il mercato del lavoro,*

*anche in Molise, il comparto regionale dei "servizi per il lavoro" inizia a strutturarsi e a prendere forma, in una logica di rispetto delle regole nazionali ed europee della concorrenza tra operatori pubblici e privati ed in una prospettiva di innalzamento del livello qualitativo del servizio di cui potranno beneficiare i cittadini molisani.*

*Inoltre, va sottolineata la situazione di particolare incertezza che stanno vivendo i Centri per l'Impiego e le Province in generale, dovuta alla complessa operazione di riforma e riassetto avviato con la legge 56/2014. Nonostante ciò il personale tutto dei CpI ha collaborato con estrema professionalità e dedizione al raggiungimento degli obiettivi del programma Garanzia Giovani.*

*Da quando ho avuto il compito di coordinare le attività del programma sono trascorsi otto mesi e con molta umiltà abbiamo raggiunto un livello di attivazione di Misure che ci pone tra le regioni più virtuose, recuperando posizioni e soprattutto ricevendo dal Ministero del lavoro alcuni riconoscimenti di qualità per specifiche Misure ed azioni proposte, nel corso degli incontri periodici con le Regioni.*

*L'Amministrazione Regionale ha creduto fin da subito al programma ambizioso di "Garanzia Giovani" e, oggi, i primi risultati raggiunti e verificabili oggettivamente dimostrano che l'iniziativa è una reale opportunità per i ragazzi del nostro territorio.*

*Con gli oltre 900 ragazzi già beneficiari di una politica attiva, i dati registrati in Molise sia per l'avanzamento finanziario che fisico si pongono in linea con il trend nazionale.*

*Oltre il 33% dei ragazzi profilati dai Centri per l'Impiego hanno ricevuto l'erogazione di una politica attiva:*

*- 654 i tirocini autorizzati, della durata di 6 mesi presso aziende molisane, di cui 380 già sono stati avviati*

- 166 i ragazzi che a settembre 2015 inizieranno un percorso di servizio civile presso enti e/o organizzazioni per 12 mesi
- 43 i giovani che attraverso lo strumento del bonus assunzionale hanno beneficiato di un'assunzione lavorativa, di cui ben 36 a tempo indeterminato
- 39 coloro che hanno scelto il percorso dell'auto – impiego e che oggi stanno partecipando a percorsi formativi presso Sviluppo Italia Molise propedeutici all'avvio della loro iniziativa imprenditoriale. La scommessa è quella di formare "imprenditori consapevoli" evitando di sostenere iniziative casuali e sconnesse da una idea imprenditoriale chiara e realmente sostenibile.

A questi numeri vanno aggiunti:

- 120 tirocini extra-curricolari a completamento del bando del 16 Aprile 2015;
- 250 tirocini extra-curricolari che saranno avviati dall'Unimol, solo ed esclusivamente per il target laureati. Ad oggi, il servizio placement dell'Università sta lavorando alle profilazioni ed al matching tra domanda ed offerta. Il Molise è stata l'unica regione a differenziare gli interventi di politica attiva per target specifici, efficacemente studiati e segmentati per sesso, età, titolo di studio, attitudine e motivazione, prima dell'erogazione della misura al fine di superare la logica della "politica attiva" di massa;
- 1.000 ragazzi con un'età compresa tra i 15 e i 29 anni che potranno iniziare un percorso formativo mirato all'inserimento lavorativo. I primi percorsi inizieranno a novembre 2015 e saranno strutturati, sulla base delle candidature pervenute, su due livelli:
  - una formazione per le fasce più deboli,
  - una formazione specifica/specialistica per le fasce diplomati/laureati.

Questo intervento si colloca all'interno della revisione strategica dell'intera filiera dell'istruzione – formazione – lavoro e l'obiettivo sarà quello di formare i giovani, partendo dalle loro attitudini e rispondendo ai fabbisogni formativi espressi dal territorio.

- 125 i Neet che potranno beneficiare, a partire dal mese di ottobre 2015, di azioni di accompagnamento al lavoro, la misura del Piano di Garanzia Giovani che si pone l'obiettivo di sostenere il giovane nelle fasi di avvio e ingresso al mercato del lavoro.

Mi sembra opportuno riportare alcune tabelle di certificazione del Ministero del Lavoro, che danno una idea significativa e terza rispetto alle nostre valutazioni, del posizionamento della Regione all'interno del panorama nazionale, estratte da:



## II REPORT

### I DATI REGIONALI SULLE MISURE PREVISTE

L'attuazione di Garanzia Giovani è demandata alle Regioni attraverso i piani regionali e che le stesse operano attraverso la divulgazione di bandi pubblici. Partono da situazioni diverse sotto il profilo della robustezza dell'economia, ma tutte si stanno attivando per l'attuazione del piano.

Questa settimana vengono presentati i dati relativi all'attuazione delle misure di politica attiva della Provincia Autonoma di Trento e della Regione Molise.

#### Trento

Nella Provincia Autonoma di Trento hanno aderito al Programma 5.801 giovani, di questi 1.817 sono stati presi in carico. Le risorse assegnate alla Provincia sono € 8.371.352,00. L'attuazione del Programma prevede la realizzazione di quattro percorsi denominati:

- A) orientamento specialistico dei giovani, breve formazione propedeutica al tirocinio, tirocinio di 8 o 24 settimane in Italia o in parte all'estero, e una fase conclusiva di accompagnamento al lavoro;
- B) formazione mirata all'inserimento lavorativo di 50/200 ore e tirocinio da 16 a 24 settimane in Italia o all'estero; fino a 12 mesi per persone svantaggiate
- C) formazione per gli apprendisti assunti per la qualifica ed il diploma professionale;
- D) servizio civile da 3 a 12 mesi.

Al 3 aprile 2015, i partecipanti al percorso A sono 677 (in partenza ad aprile altri 183 ragazzi); i partecipanti al percorso B sono 58 (in partenza ad aprile altri 54 ragazzi); è in fase di attuazione il percorso C e sono 66 i partecipanti al percorso D in fase di attuazione.

#### Molise

I giovani iscritti alla regione Molise, al netto di tutte le cancellazioni, sono pari a 4.840 unità. Il numero degli aderenti che invece risultano presi in carico dai servizi competenti con Patto di servizio è pari a 1.329 unità. Il Programma Garanzia Giovani in Molise vede un impegno di risorse per un importo pari a € 7.673.740,00. Dall'analisi della programmazione attuativa del Piano Operativo Nazionale si evince che sono state avviate misure che rappresentano circa il 72% del totale della dotazione finanziaria della Regione. Più precisamente, sono state avviate: la misura 1 "Accoglienza, presa in carico, orientamento e orientamento specialistico o di secondo livello", 5 "Tirocinio extra-curriculare, anche in mobilità geografica", 6 "Servizio Civile", 7 "Sostegno all'autoimpiego e all'auto-imprenditorialità" e 9 "Bonus Occupazionale".

È stata sottoscritta una Convenzione con l'Università degli Studi del Molise (destinando € 1.050.500,00 delle risorse di Garanzia Giovani) per attivare azioni specifiche per il target dei laureati.

La Regione Molise sta lavorando inoltre alla definizione dei prossimi provvedimenti che interesseranno le misure 2 "Formazione mirata all'inserimento lavorativo", 3 "Accompagnamento al lavoro" e 4 "Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale". Inoltre è prevista l'implementazione delle misure già avviate (accoglienza, tirocinio, autoimpiego e autoimprenditoria).

## 1. Programmazione attuativa (dati al 30 luglio 2015)

Le risorse finanziarie del Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (PON IOG) sono pari a 1,5 miliardi di euro, di cui circa 1,4 miliardi di euro sono ripartiti tra le regioni quali Organismi Intermedi all'interno del Programma. Alla data del presente rapporto tutte le regioni hanno avviato le procedure di emanazione di avvisi, bandi e decreti per dare attuazione alle misure della Garanzia per i Giovani. L'ammontare complessivo delle risorse oggetto della programmazione attuativa è di circa 1,1 miliardi euro (tavola 1). Nell'ultima settimana non si riscontrano variazioni negli impegni della programmazione attuativa e per il PON IOG nel suo complesso la capacità di impegno<sup>1</sup> risulta stabile al 74,99%.

Tavola 1. Programmazione IOG per soggetto responsabile dell'attuazione e capacità di impegno della programmazione attuativa

*(dati in migliaia di euro)*

	Totale Programmato	Totale impegni della programmazione attuativa	Capacità di impegno della programmazione attuativa
	<i>a</i>	<i>b</i>	$b/a \times 100$
Piemonte (*)	97.433,24	78.933,63	81,01
Valle D'Aosta	2.325,38	2.075,38	89,25
Lombardia	178.356,31	172.154,32	96,52
P.A. di Trento	8.371,35	5.255,00	62,77
Veneto (*)	83.248,45	76.936,74	92,42
Friuli Venezia Giulia (*)	19.300,62	16.535,62	85,67
Liguria	27.206,90	18.662,96	68,60
Emilia Romagna (*)	74.179,48	64.245,35	86,61
Toscana (*)	65.874,08	57.155,99	86,77
Umbria	22.788,68	18.038,68	79,16
Marche (*)	29.299,73	20.228,06	69,04
Lazio	137.197,16	97.657,25	71,18
Abruzzo (*)	31.160,03	31.160,03	100,00
Molise (*)	7.673,74	5.579,84	72,71
Campania	191.610,96	112.790,96	58,86
Puglia	120.454,46	72.554,46	60,23
Basilicata	17.207,78	10.513,58	61,10
Calabria (*)	67.668,43	45.895,73	67,82
Sicilia (*)	178.821,39	123.735,00	69,19
Sardegna	55.013,12	35.066,94	63,74
<b>Totale OO.II</b>	<b>1.415.191,30</b>	<b>1.065.175,51</b>	<b>75,27</b>
MLPS	98.172,03	69.739,00	71,04
<b>TOTALE PON IOG</b>	<b>1.513.363,33</b>	<b>1.134.914,50</b>	<b>74,99</b>

(\*) Regioni che hanno riprogrammato.

Fonte: PAR e delibere regionali

<sup>1</sup> La capacità di programmazione attuativa è data dal rapporto tra le risorse impegnate attraverso l'emanazione di avvisi, bandi e delibere regionali e le risorse programmate.

Figura 2. Partecipanti registrati per regione di residenza sul totale dei Neet (disponibili a lavorare)

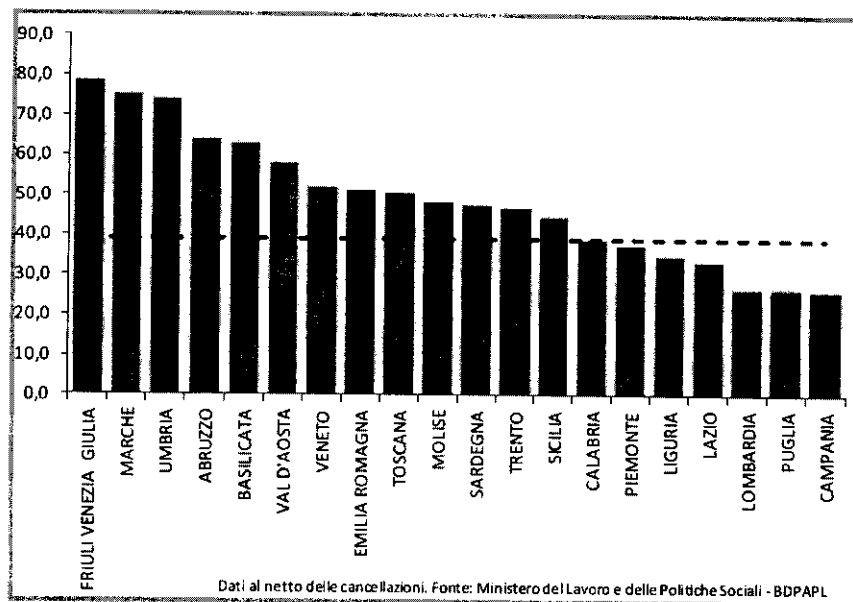


Tavola 5. Bonus occupazionale per le imprese: numero di istanze confermate, importi assegnati e programmati per regione<sup>4</sup>

REGIONE	ISTANZE CONFERMATE	IMPORTO BONUS (a)	IMPORTO PROGRAMMATO (SCHEDA 9) (b)	% RISORSE DELLE ISTANZE CONFERMATE SULLE RISORSE PROGRAMMATE (a/b *100)
ABRUZZO	92	307.663,05	4.100.000,00	7,50
BASILICATA	69	264.712,50	627.180,00	42,21
CALABRIA	166	641.493,10	10.790.413,26	5,95
EMILIA ROMAGNA	869	2.902.043,86	3.417.948,40	84,91
FRIULI VENEZIA GIULI	115	360.336,75	2.500.000,00	14,41
LAZIO	636	2.167.699,25	35.700.000,00	6,07
LIGURIA	143	489.302,00	2.779.000,00	17,61
LOMBARDIA	2.630	8.192.916,45	52.393.780,00	15,64
MARCHE	807	2.597.970,26	3.200.000,00	81,19
MOLISE	43	175.972,30	200.000,00	87,99
TRENTO	53	124.633,26	783.500,00	15,91
PUGLIA	332	1.307.112,30	28.454.459,00	4,59
SARDEGNA	523	1.755.234,85	12.209.063,00	14,38
SICILIA	386	1.626.154,45	10.000.000,00	16,26
TOSCANA	700	2.242.770,50	9.000.000,00	24,92
UMBRIA	60	212.191,20	3.700.000,00	5,73
VENETO	621	2.066.402,43	5.000.000,00	41,33
<b>Totale</b>	<b>8.245</b>	<b>27.434.608,51</b>	<b>184.855.343,66</b>	<b>14,84</b>

Fonte: INPS - Modulo GAGI



*Sappiamo benissimo che ci sono ancora tante criticità, difficoltà operative, margini di miglioramento che intendiamo condividere con il partenariato attivo ed utilizzare come occasioni di crescita continua in vista dei nuovi strumenti che siamo chiamati ad attuare nei prossimi anni. Ripetiamo quindi che tutte le indicazioni, le segnalazioni, le proposte di miglioramento da parte della Tripartita e del partenariato economico e sociale, troveranno la giusta considerazione ed attenzione per rendere i bandi ed i provvedimenti sempre più vicini alle esigenze dei giovani e degli operatori, ed ai principi di trasparenza ed equità, che devono rappresentare la nostra stella polare.*

*In maniera molto sintetica vi riporto lo stato dell'arte delle Misure, distinguendo tra quelle avviate e quelle da avviare con indicazione attesa dei termini temporali:*

Misure	Dotazione Finanziaria	Impegni Assunti	Somme ancora da impegnare	Tempi attesi
1-B - Accesso alla garanzia	€ 234.600	€ 203.003	€ 31.597	Ottobre 2015
1-C - Orientamento specialistico o di II livello	€ 588.800	€ 520.497	€ 68.303	Ottobre 2015
2-A - Formazione mirata all'inserimento lavorativo	€ 1.200.000		€ 1.200.000	Ottobre 2015
2-B - Reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	€ 0			
3 - Accompagnamento al lavoro	€ 250.000	€ 100.000	€ 150.000	Settembre 2015
4-A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	€ 100.000		€ 100.000	Novembre 2015
4-C - Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca	€ 50.000	€ 50.000		
5 - Tirocinio extra-curriculare, anche in mobilità geografica	€ 3.500.000	€ 3.296.000	€ 204.000	Gennaio 2016
6 - Servizio Civile	€ 900.340	€ 900.340		
7 - Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità	€ 650.000	€ 310.000	€ 340.000	Ottobre 2015
8 - Mobilità professionale transnazionale e territoriale	€ 0			
9 - Bonus occupazionale	€ 200.000	€ 172.971,70		
<b>TOTALI</b>	<b>€ 7.673.740</b>	<b>€ 5.552.812</b>	<b>€ 2.093.900</b>	

*In tale ottica si inserisce anche la breve relazione tecnica di dettaglio che segue, con la quale intendiamo fornire un quadro sintetico ma esauriente sull'attivazione e l'avanzamento di tutte le singole Misure previste dal programma regionale.*

*Il coordinatore del programma  
Massimo Pillarella*

**STATO DI ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI MOLISE ORGANIZZATO PER  
MISURE/IMPORTI/OPERAZIONI DEFINITE/ATTIVITA' RESIDUE E TEMPI**

STATO DELL'ARTE DI ADESIONI E PROFILAZIONI DEI GIOVANI al 31.07.2015

Dall'analisi delle registrazioni sul SIL (SISTEMA INFORMATIVO LAVORO) regionale, risultano i seguenti dati:

ADESIONI/PROFILAZIONI

Giovani che hanno aderito	
<i>totale</i>	<i>7.817</i>
<i>di cui maschi</i>	<i>4.141</i>
<i>di cui femmine</i>	<i>3.676</i>

Presi in carico/profilati	
<i>Totale</i>	<i>2.993</i>
<i>di cui maschi</i>	<i>1.512</i>
<i>di cui femmine</i>	<i>1.481</i>

GRADO DI PROFILAZIONE

<i>Profilazione Bassa</i>	<i>Profilazione Media Bassa</i>	<i>Profilazione Media Alta</i>	<i>Profilazione Alta</i>
<i>236</i>	<i>45</i>	<i>1.319</i>	<i>1.393</i>

1-A Accoglienza e informazioni sul programma		<p><b>La Misura è attiva</b></p> <p><i>E' stata approvata, con Delibera di Giunta n. 141 del 26/03/2015, la Convenzione che disciplina i rapporti con i Centri per l'Impiego delle due Province, sulla base di un percorso condiviso con il Ministero (MLPS), per un valore massimo di € 623.000,00. Le operazioni del CPI, in termini di accoglienza e presa in carico sono in una fase avanzata. E' prevista a breve la presentazione delle prime rendicontazioni. Questa esperienza può rappresentare un punto di partenza interessante in vista dell'attivazione del POR Fesr/Fse, la cui Decisione è intervenuta il 14 luglio 2015 e del riconoscimento dell'area di crisi complessa. Con Delibera di Giunta n. 155 del 03/04/2015, è stata approvata la Convenzione che disciplina i rapporti con l'Università degli Studi del Molise e attribuisce all'Università, che ha un target rivolto ai laureati, risorse pari ad € 100.500,00.</i></p> <p><i>I restanti € 99.900,00 saranno utilizzati per permettere agli altri soggetti accreditati ai sensi del Dlgs. n. 276/2013, art. 7, e iscritti nell'Albo Regionale di svolgere attività di accoglienza e orientamento (1.B e 1. C), da attivare nel mese di ottobre.</i></p>
1-B Accoglienza, presa in carico, orientamento	823.400	
1-C Orientamento specialistico o di II livello		
2-A Formazione mirata all'inserimento lavorativo	1.200.000	<p><b>La Misura sarà attivata a breve (entro ottobre)</b></p> <p><i>Il bando è in corso di predisposizione; rappresenterà una sperimentazione importante attraverso la quale si forniranno competenze utili a facilitare l'inserimento lavorativo dei giovani, attraverso la partecipazione a interventi formativi mirati. Un ruolo determinante sarà svolto dagli enti di formazione chiamati a garantire percorsi coerenti con l'analisi degli obiettivi di crescita professionale e delle potenzialità acquisite, rilevate nell'ambito delle azioni di orientamento con i</i></p>

<p>3 - Accompagnamento al lavoro</p>	<p>250.000</p>	<p>fabbisogni delle imprese.</p> <p><b>La Misura è in parte attivata</b></p> <p>Una parte di questo servizio, per un importo pari a € 100.000,00 è già stata attivata dall'Università degli Studi del Molise in base alla Convenzione sottoscritta e finalizzata all'inserimento lavorativo dei giovani laureati.</p> <p>Con mail del 28 maggio è stato trasmesso al MLPS la bozza di Avviso Pubblico per l'attivazione degli ulteriori € 150.000,00 destinata ai Centri per l'impiego e ai soggetti accreditati per l'erogazione dei servizi per il lavoro ai sensi del Dlgs. n. 276/2013, art. 7, e iscritti nell'Albo Regionale (Determina Direttore Area n. 63 del 02.07.2014).</p> <p>L'Avviso validato dal MLPS, sarà sottoposto al vaglio del partenariato locale e per il mese di settembre si prevede la sua approvazione e pubblicazione.</p>
<p>4-A Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale</p> <p>4-B Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere</p> <p>4-C Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca</p>	<p>150.000</p>	<p><b>La misura è ripartita nel seguente modo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 50.000 per l'Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca. La realizzazione di questo intervento è stata affidata interamente all'Università del Molise, sempre tramite Convezione</li> <li>• € 100.000 per l'Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale. Rispetto all'attivazione è necessaria un'approfondita valutazione con i componenti della Commissione Regionale Tripartita, alla luce delle recenti modifiche introdotte dal JOBS ACT, (anche con il supporto tecnico dei modelli e delle indicazioni forniti dal MLPS).</li> </ul>
<p>5 Tirocinio extra-curriculare, anche in mobilità geografica</p>	<p>3.500.000</p>	<p><b>La Misura è stata attivata</b></p> <p>Con delibera di Giunta n. 154 del 3/04/2015 è stato approvato il Bando per l'attivazione dei Tirocini, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Molise il 16 aprile 2015.</p>

*Il Bando ha una disponibilità finanziaria di € 2.496.000,00, comprensiva delle risorse per i soggetti promotori.*

*La gestione dell'Avviso è stata assegnata all'Agenzia Regionale Molise Lavoro, in coerenza con le disposizioni della delibera n. 660/2014, che la individua come soggetto competente per la gestione operativa del Programma Garanzia Giovani in Molise. L'Agenzia ha gestito tutte le fasi operative del bando, dall'accredito dei soggetti promotori, alla ricezione delle domande di attivazione dei tirocini, alla valutazione di ammissibilità degli stessi, con grande impegno di risorse, in tempi rapidi e con modalità operative ispirate alla massima trasparenza e correttezza amministrativa.*

*Le domande pervenute al 30.06.2015 sono state 810.*

*La presentazione delle domande di attivazione dei tirocini è stata, così come richiesto dalle norme comunitarie che sollecitano la semplificazione e la riduzione degli oneri a carico dei beneficiari, facilitata attraverso l'utilizzo delle autocertificazioni. Tali autocertificazioni, che avrebbero dovuto essere sottoposte ad un controllo a campione, sono state sottoposte invece ad un controllo formale al 100% delle domande pervenute.*

*Il quadro complessivo, in riferimento alle 810 domande pervenute ed esaminate è di n. 654 domande ammesse.*

*Con Determina Dirigenziale n. 7 del 13.07.2015 l'Agenzia Molise Lavoro, nelle more della verifica e della eventuale ridefinizione istruttoria delle domande già valutate, ha disposto la sospensione dell'istruttoria delle domande per raggiungimento del limite finanziario. Conclusa con le*

		<p>Determine n. 9 del 22 luglio e n. 10 del 4 agosto l'attività di verifica istruttoria delle istanze da parte dell'Agenzia, si procederà a valutare anche le ulteriori domande pervenute sino al raggiungimento della soglia finanziaria a disposizione.</p> <p>Dei 650 tirocini valutati ammissibili, 380 tirocini sono già attivati ed in corso, per 21 è già stata inoltrata la richiesta di pagamento all'Inps.</p> <p>Si puntualizza come ogni tirocinio sia sottoposto ad un triplice controllo incrociato da parte di enti diversi, Agenzia Regionale Molise Lavoro i tre Centri per l'Impiego delle due province di Campobasso e Isernia e l'Istituto nazionale di Previdenza Sociale. Questo complesso sistema garantisce però che nessuna attivazione/liquidazione possa avvenire al di fuori delle regole e delle condizioni previste dal Programma.</p> <p>Una riserva specifica per laureati, pari ad € 800.000,00 fa parte del pacchetto di Convenzione con l'Università degli Studi del Molise A metà luglio è partito il bando specifico per laureati, che consentirà l'attivazione di circa 250 tirocini.</p> <p>Ad incremento ulteriore del percorso, al di fuori dell'ambito Garanzia Giovani, è in corso di sottoscrizione la Convenzione tra MLPS, INPS e Regione Molise per l'attivazione dei residui 1,927 M€ riservati a tirocini che non prevedono l'attivazione dei soggetti promotori. Sono previsti almeno altri 800 tirocini, sui quali mutare le esperienze conseguite con questo primo percorso Garanzia Giovani.</p>
6 Servizio civile	900.340	<p><b>La Misura è attiva</b></p> <p>Il Bando per l'individuazione dei 166 giovani, aperto dal Dipartimento della Presidenza del Consiglio ed avviato dalla Regione Molise con Determina n. 50 del 04.02.2015, è scaduto il 3 aprile.</p>

		<p>I progetti finanziati sono complessivamente 69, di cui 64 regionali (per 142 volontari da avviare) e 5 nazionali (per 24 volontari da avviare). Ad oggi tutti gli Enti accreditati e finanziati hanno provveduto ad attuare la selezione dei volontari da utilizzare nelle attività progettuali. I progetti avranno inizio nel mese di settembre, nel rispetto della calendarizzazione predisposta dall'Ufficio Nazionale Servizio Civile. E' in corso di definizione a livello nazionale, la procedura per il riconoscimento e certificazione delle competenze maturate nell'espletamento del Servizio Civile.</p>
<p>7. Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità</p>	<p>650.000</p>	<p><b>La Misura è attiva/in corso di attivazione ed è articolata in due parti:</b>  <b>Il conferimento di € 250.000,00, fatto a febbraio 2015, in favore del Fondo Rotativo Nazionale totalmente gestito da Invitalia.</b>  Con delibera di Giunta Regionale, del 27 aprile 2015 n. 179 è stata anche approvata la convenzione con Sviluppo Italia per l'attivazione della misura di accompagnamento all'autoimpresa con una previsione di spesa di € 60.000,00, Misura 7.1.  Le azioni connesse alla Misura sono già state avviate con la realizzazione dei primi incontri con i ragazzi e la presentazione dell'architettura del percorso. La Misura, dopo le fasi di progettazione e di interlocuzione con la rete degli attori locali, ARML, Università e Cpl, è partita ufficialmente il 15 giugno 2015, con i primi incontri collettivi. Ad oggi sono stati immessi nel percorso 39 giovani, su 77 invitati, ognuno dei quali ha partecipato ad almeno un incontro specialistico. Sono stati erogati, inoltre, incontri successivi al primo, sia in forma collettiva sia in forma individuale, per 4 partecipanti.  La maggioranza dei partecipanti è di sesso maschile (circa il 75%) ed il livello di scolarità è superiore: quasi tutti i partecipanti sono infatti in possesso del diploma o della laurea. Sono state programmate ulteriori</p>

		<p>7 date per l'immissione dei giovani orientati all'autoimpiego tra la fine di agosto e gli inizi di settembre. Alcuni di questi prossimi incontri saranno effettuati direttamente sul territorio, al fine di agevolare quanti possono avere difficoltà a spostarsi.</p> <p>Il conferimento successivo della parte residua, pari a € 340.000,00 sarà destinata all'erogazione del sostegno finanziario (accesso al credito) ai giovani per la realizzazione di idee imprenditoriali innovative.</p> <p>Tale Misura sarà attivata successivamente e di pari passo con la realizzazione dell'attività di sostegno e formazione di cui alla precedente Misura 7.1.</p>
<p>9. Bonus occupazionale</p>	<p>200.000</p>	<p>Per settembre è prevista la prima realisatione del bando.</p> <p><b>La Misura è attiva</b></p> <p>Alla data del 31 luglio sono state già perfezionate richieste da parte di imprese, per oltre € 172.971,70 pari al oltre l'86% delle risorse finanziarie disponibili.</p> <p>I risultati della misura sono più che soddisfacenti, sono stati attivati complessivamente n. 43 contratti di lavoro di cui 36 nella provincia di Campobasso e n. 7 nella provincia di Isernia. Importante sottolineare che di questi contratti ben n. 36 sono a tempo indeterminato (86%) e solamente 7 sono a tempo determinato.</p> <p>Ad integrazione delle risorse disponibili per bonus occupazione a valere direttamente sul programma Garanzia Giovani, la Regione Molise, con il supporto dell'Agenzia Molise Lavoro, ha promosso un bando da 1,9 m€, denominato "dai credito ai giovani", concluso ed in corso di istruttoria definitiva, che attiverà 125 proposte di assunzione, di cui 38 a valere su una riserva aggiuntiva a Garanzia Giovani, fatta con risorse del</p>



		<p>Fondo Sviluppo e Coesione.  Sono state presentate istanze per un valore complessivo di € 1.476.000,00, a breve seguirà la definizione della graduatoria definitiva elaborata congiuntamente agli due bandi dell'APQ Giovani, Bando Vado e Torno e Bando Giovani al Lavoro</p>
<p><b>Totale</b></p>	<p><b>7.673.740</b></p>	

Dettaglio Prot.Partenza 2015/00088986

**DATI OBBLIGATORI**  
 REG. DA  
 MPILLARELLA  
 SEZIONE ANNO NUMERO DATA REG. ORA REG.  
**PARTENZA** 2015 00088986 06-08-2015 18:23:12  
 OGGETTO  
 PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI TRASMISSIONE  
 RELAZIONE SULLO STATO DI AVANZAMENTO.

**DATI ACCESSORI**  
 TIPO MEZZO  
 7-PEC  
 TIPO DOCUMENTO  
 \*\*\*\*\*  
 DATA LETTERA  
 \*\*\*\*\*  
 ANNO CARTEGGIO NUMERO CARTEGGIO  
 \*\*\*\*\*  
 URGENTE  
 \*\*\*\*\*

**ANNOTAZIONI**  
 ANNOTAZIONI DI REGISTRAZIONE  
 \*\*\*\*\*

**MITTENTI OBBLIGATORI**  
 UFFICI  
 DG.A2.02-AREA SECONDA: PROGRAMMAZIONE  
 REGIONALE, ATTIVITA' PRODUTTIVE, AGRICOLE,  
 FORESTALI E ITTICHE, POLITICHE DELL'AMBIENTE

**UFFICI DESTINATARI**  
 UFFICI  
 3S.01-Servizio Politiche Sociali  
 DG.A3.01-AREA TERZA: POLITICHE DI INNOVAZIONE,  
 CULTURALI E FORMATIVE, DEL LAVORO E DEL  
 SOCIALE  
 3Q.01-Servizio Sistema Integrato dell'Istruzione e della  
 Formazione Professionale  
 3H.01-Servizio Politiche per l'Occupazione  
 ASSESSORATO POLITICHE DELLO SVILUPPO  
 ECONOMICO, POLITICHE DEL CREDITO, SOCIETA'  
 PARTECIPATE E MARKETING TERRITORIALE  
 ASSESSORATO LAVORI PUBBLICI ED  
 INFRASTRUTTURE, URBANISTICA E POLITICHE DEL  
 TERRITORIO, POLITICHE ABITATIVE, VIABILITA' E  
 TRASPORTI, IMPIANTISTICA SPORTIVA  
 ASSESSORATO POLITICHE AGRICOLE ED  
 AGROALIMENTARI, PROGRAMMAZIONE FORESTALE,  
 SVILUPPO RURALE, PESCA PRODUTTIVA, TUTELA  
 DELL'AMBIENTE  
 ASSESSORATO PERSONALE, ISTRUZIONE,  
 UNIVERSITA', RICERCA E INNOVAZIONE, POLITICHE  
 GIOVANILI, DELLA FAMIGLIA E DI PARITA', POLITICHE  
 SOCIALI E TERZO SETTORE, POLITICHE PER  
 L'OCCUPAZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE,  
 MOLISANI NEL MONDO  
 PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E AUTORITA' DI  
 BACINO  
 DG.AA.01-DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA  
 REGIONALE  
 ASSESSORATO PERSONALE, ISTRUZIONE,  
 UNIVERSITA', RICERCA E INNOVAZIONE, POLITICHE  
 GIOVANILI, DELLA FAMIGLIA E DI PARITA', POLITICHE  
 SOCIALI E TERZO SETTORE, POLITICHE PER  
 L'OCCUPAZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE,  
 MOLISANI NEL MONDO[ASS. SINGOLA]  
 CO: MPETRAROIA  
 ASSESSORATO POLITICHE AGRICOLE ED  
 AGROALIMENTARI, PROGRAMMAZIONE FORESTALE,  
 SVILUPPO RURALE, PESCA PRODUTTIVA, TUTELA  
 DELL'AMBIENTE[ASS. SINGOLA]  
 CO: VFACCIOLLA  
 ASSESSORATO LAVORI PUBBLICI ED  
 INFRASTRUTTURE, URBANISTICA E POLITICHE DEL  
 TERRITORIO, POLITICHE ABITATIVE, VIABILITA' E  
 TRASPORTI, IMPIANTISTICA SPORTIVA[ASS. SINGOLA]  
 CO: PNAGNI  
 ASSESSORATO POLITICHE DELLO SVILUPPO  
 ECONOMICO, POLITICHE DEL CREDITO, SOCIETA'  
 PARTECIPATE E MARKETING TERRITORIALE[ASS.  
 SINGOLA]  
 CO: PPRESIDENZA  
 PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E AUTORITA' DI  
 BACINO[ASS. SINGOLA]  
 CO: VCOTUGNO  
 3S.01-Servizio Politiche Sociali[ASS. SINGOLA]  
 CO: MCOLAVITA  
 DG.AA.01-DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA  
 REGIONALE[ASS. SINGOLA]  
 CO: MDIMIRCO  
 DG.A3.01-AREA TERZA: POLITICHE DI INNOVAZIONE,  
 CULTURALI E FORMATIVE, DEL LAVORO E DEL  
 SOCIALE[ASS. SINGOLA]  
 CO: ADELISIO  
 3H.01-Servizio Politiche per l'Occupazione[ASS.  
 SINGOLA]  
 CO: CIOCCA  
 3Q.01-Servizio Sistema Integrato dell'Istruzione e della  
 Formazione Professionale[ASS. SINGOLA]  
 CO: CIOCCA

**DESTINATARI CONFERMATI**  
 DESTINATARI  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (salvatore.ciocca@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (domenico.dinunzio@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (vincenzo.cotugno@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (cristiano.dipietro@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (antonio.federico@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (carmelo.parpiglia@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (cons.fuscoferrella@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (salvatore.micone@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (domenico.ioffredi@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (nunziata.lattanzio@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (patrizia.manzo@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (vicepresidente.monaco@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (cons.niro@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (giuseppe.sabusco@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (cons.tataro@regione.molise.it)  
 81320-VENEZIALE CARLO(carloveneziale@fibero.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (michele.ionio@regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (guacci.gabriella@mail.regione.molise.it)  
 0-SOGGETTO NON PRESENTE  
 (bes.pillarella@regione.molise.it)

**ALLEGATI E CLASSIFICAZIONE**  
 NUM. ALLEGATI 1